

**Аналитическая справка по итогам
внутреннего анализа коррупционных рисков
КГКП «Детская художественная школа» акимата г. Усть-Каменогорска**

На основании приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга», в КГКП «Детская художественная школа» акимата г.Усть-Каменогорска с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

КГКП «Детская художественная школа» акимата г.Усть-Каменогорска оказывает 1 вид государственной услуги - «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентами и стандартами.

В период январь-июнь 2017 учебного года оказана 1 государственная услуга, по которой обратилось - 86 человек. Оказание государственной услуги происходит путем прямого контакта с услугополучателем. По срокам оказания государственной услуги нарушений не было. Но была выявлена коллизия по истребованию документов на предоставление государственной услуги (медицинская справка по форме №035-2/У с родителей не взымались). Обнаружив эту коллизию в апреле месяце в дальнейшем справки при оказании данной услуги стали взыматься.

Продление срока оказания государственных услуг в норме не предусмотрено.

Управление персоналом: в штате состоит 18 сотрудников. Фактически – 17 сотрудников. В отпуске по уходу за ребенком – 1. Сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За отчетный период 1 педагог прошел республиканские курсы повышения квалификации при «РУМЦДО».

Текущести кадров нет. Служебных расследований не проводилось. Сроки и порядок прохождения повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушения трудовой дисциплины нет.

За отчетный период уволен 1 человек по собственному желанию (совместитель). Конфликта интересов нет. В школе работает стабильный слаженный коллектив. Имеется 2 вакансии: вакансия директора и вакансия учителя ИЗО с преподаванием на государственном языке (дипломированных специалистов нет). Об имеющихся вакансиях информация предоставляется в городской отдел образования и в «Отдел социальной защиты».

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования г. Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения коррупционным проявлениям в коллективе КГКП «ДХШ» был рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в организации» на производственном совещании при руководителе.

В целях воспитания в детях патриотизма и неприятия коррупционных взглядов были выполнены творческие работы на данную тему и проведена выставка данных работ в краеведческом музее Восточного Казахстана.

В КГКП «Детская художественная школа» акимата г. Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

По результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков рабочей группой, коррупционных рисков не выявлено.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции рекомендовано:

- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству в коллективе;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Результаты проведения внутреннего анализа коррупционных рисков будут размещены на интернет - ресурсе КГКП «Детская художественная школа» акимата города Усть-Каменогорска и отдела образования.

Согласовано:

Председатель рабочей группы:

Члены рабочей группы:



Е.Ю. Машкина

Л.А. Алланова

О.В. Рыльская

**Өскемен қаласы әкімдігінің «Балалар көркемөнер мектебі» КМҚК
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындылары
бойынша талдамалық анықтамасы**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Балалар көркемөнер мектебі» КМҚК 2017 жылғы маусымның 23-26 дейін аралықта жұмыс тобымен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылғы маусымның 19-22 дейін аралықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді, осы мониторинг білім беру бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Балалар көркемөнер мектебі» КМҚК мемлекеттік қызметінің 1 түрін көрсетеді: «Балаларға қосымша білім беру бойынша қосымша білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау және оқуға қабылдау», стандарттармен және реттемелермен бекітілген барлық бизнес-процестер сақталған.

2017 оқу жылының қаңтар – маусым айлары аралығында 1 қызмет түрі көрсетілді, осы қызмет бойынша – 86 адам жолықты. Мемлекеттік қызмет көрсету қызмет алушымен тікелей байланыс жолымен болады. Мемлекеттік қызмет көрсетудің мерзімі бойынша бұзушылықтар болған жоқ.

Бірақ, мемлекеттік қызмет көрсету үшін сұратып алдыратын құжаттар бойынша бір қайшылық табылды (№035-2/У формасы б/ша медициналық анықтама ата-аналардан алынған жоқ). Сәуір айында осы қайшылықты анықтағаннан кейін, алдағы уақытта осы қызметті көрсету кезінде анықтама алынатын болды.

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімін ұзарту ережеде қарастырылмаған.

Қызметкерлерді басқару: штат 18 қызметкерден тұрады. Шын мәнінде – 17 қызметкер. Бала күтіміне байланысты демалыста – 1. Қызметкерлер атқаратын лауазымдарының біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Есепті кезең бойынша 1 педагог «Республикалық қосымша білім беру оқу-әдістемелік

орталығында» республикалық біліктілікті арттыру курсынан өтті.

Кадрлардың тоқтамауы жоқ. Қызметтік тексерулер жүргізілген жоқ. Қызметкерлер біліктілікті арттырудан өту мерзімі мен тәртібін сақтайды. Еңбек тәртібін бұзу фактілері жоқ. Есепті кезең бойынша 1 адам өз қалауымен жұмыстан шықты (қосымша істеуші). Мүдделер жанжалы жоқ. Мектепте тұрақты, үйлесімді ұжым жұмыс істейді.

Мектепте 2 бос орны бар: директордың бос орны және мемлекеттік тілде бейнелеу өнері пәнінен сабақ беретін мұғалімның бос орны (дипломды мамандар жоқ).

Бос жұмыс орындары туралы ақпарат қалалық білім беру бөліміне және «Әлеуметтік қорғау» бөліміне беріледі.

Құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласының білім беру бөлімінің басшылары үшін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша семинар өткізілді. Сонымен қатар, сыбайлас жемқорлықты болдырмау, оның алдын алу; сыбайлас жемқорлық көріністеріне жағымсыз көзқарасты қалыптастыру үшін «БКМ» КМҚК ұжымында басшының қатысуымен өндірістік кеңесінде «Ұйымдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты» бойынша мәселесі қаралған болатын.

Балаларға патриоттық тәрбие беру және сыбайлас жемқорлыққа көзқарасты қабылдамау мақсатында осы тақырыпқа сай шығармашылық жұмыстар орындалған және Шығыс Қазақстан өлкетану мұражайында осы жұмыстар бойынша көрме өткізілген болатын.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Балалар көркемөнер мектебі» КМҚК рұқсат етілетін және бақылау функциялары жоқ.

Жұмыс тобымен жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың қорытындылары бойынша, сыбайлас жемқорлық тәуекелдері табылмаған.

Алдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды күшейту мақсатында ұсынылған:

- ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама бойынша ақпараттық-насихаттау жұмысын жандандыру;
- балаларға патриоттық тәрбие беру және сыбайлас жемқорлыққа көзқарасты қабылдамау бойынша жұмысты жалғастыру;
- қолданыстағы заңнаманы және оған еңгізілген өзгертулерді және толықтыруларды түсіндіру бойынша жаппай құқықтық білім беру сабағын өткізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу қорытындылары білім беру бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

Келісілген:

Жұмыс тобының төрағасы:

Е.Ю. Машкина

Жұмыс тобының мүшелері:

Л.А. Алланова

О.В. Рыльская

