

Утверждаю:

Директор ГККП «Усть-

Каменогорское» объединение

детско- подростковых клубов

«Жігер» акимата

г.Усть-Каменогорска»

  
Деш Е.Н.

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска**

На основании приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга» в период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска оказывает 1 вид государственной услуги физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентом и стандартами. 2017 году оказано 2200 государственных услуг по 1 виду.

Количество государственных услуг оказанных в 2016-2017 учебном году составило 2100 (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 5% выше).

По сроком оказания государственной услуги нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и сроком оказания услуг на работников ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют и стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» не выявлены.

В случае не соответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в

предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственных услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

Управления персоналом: кол-во сотрудников по штатному расписанию 197,5 фактически 160. Сменяемость составила 22 человека-13,75% (в сравнений с аналогичным периодом прошлого гожа также - 13,75% )

ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата г. Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

Штатная численность составляет 197,5. фактически -160, имеется 5 вакансии. За указанный период по собственному желанию уволились -45 сотрудника. Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности , ротации нет. Факто конфликтов интересов нет. Сотрудники ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебное расследование не проводилось. Сроки и порядок прохождения обучения. повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, конфликтов интересов нет.

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков ГККП «Усть-Каменогорское объединение детско-подростковых клубов «Жігер» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования.

**Председатель рабочей группы:**

**Члены группы:**



**Е.Н. Деш**

**Т.Н.Фартусова**

**Н.К.Турсынбаева**



Бекітемін:

«Өскемен қаласы әкімдігінің  
«Жігер» Өскемен балалар-  
жасөспірімдер клубтарының  
бірлестігі» МКҚК  
директоры

Е.Н. Деш

**«Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-  
жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдаудың қорытындысы бойынша  
талдамалық анықтама**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидалары» «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттары мен регламентімен бекітілген барлық бизнес-үрдістерін сақтап жеке тұлғаларға мемлекеттік қызметтің 1 түрін көрсетеді. 2017 жылында 1 түрі бойынша мемлекеттік көрсетілетін қызметтер саны – 2200.

2016-2017 оқу жылында мемлекеттік көрсетілетін қызметтің саны – 2100 (өткен жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда 5% жоғары).

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі бойынша бұзушылықтар болған емес. Сонымен қатар, мемлекеттік көрсетілген қызметтің сапасы мен мерзімі жөнінде «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК қызметкерлері үстінен қызмет алушылардан шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік көрсетілетін қызмет регламенттері қызмет берушімен мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандартына да нақты қызмет көрсету процесіне де сәйкес. «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК мемлекеттік қызмет көрсетуде қосымша құжаттарды талап ету фактілері айқындалған емес.

Құжаттар топтамасының мазмұны сәйкес келмеген жағдайында көрсетілетін қызметті алушыларға Стандартта мемлекеттік қызметтер көрсетуден бас тарту үшін негіздемелер туралы ережелер қарастырылады. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер мерзімінің ұзартылуы ережелерде қарастырылмаған. Көрсетілетін қызметті берушінің кеңсе бөлмесі арқылы мемлекеттік қызмет көрсетуде тікелей қатынастың болуы мүмкін.

Қызметкерлер құрамын басқару: штаттық кесте бойынша қызметкерлердің саны - 197,5 нақты саны - 160. Ауысқан адамның саны 22 кісі - 13,75% (өткен жылдың ұқсас кезеңімен салыстырғанда - 13,75%). «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК бақылау және рұқсаттық функциялары жоқ. Штаттық саны - 197,5, нақты саны - 160, 5 вакансия бар. Көрсетілген кезең ішінде өз қалауы бойынша жұмыстан шыққан 45 қызметкер. Жағымсыз себептермен босатулар, лауазымын төмендету, кадр ротациясы болған емес. «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК қызметкерлері атқаратын лауазымының біліктілік талаптарына сай келеді. Қызметтік тексеру жүргізілген жоқ. Қызметкерлердің біліктілігін арттырудың тәртібі, оқытудың мерзімдері сақталады. Жыл аралығында еңбек тәртібінің бұзылу, еңбек тәртібінің қайта бұзылу фактілері анықталған жоқ. Талданған кезеңінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, қылмыс жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылданған фактілері анықталған жоқ, мүдделер қақтығысы болған емес. Анонимдік сауалнаманың нәтижесі қажет болған кезде есепке алынады, оның нәтижесі бойынша қызметкерлердің іс-әрекетіне талдау жүргізіледі.

Талаптарға сәйкес «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың қорытындысы білім беру бөлімінің интернет-ресурсында орналыстырылады.

**Жұмыс тобының төрағасы:**

Топ мүшелері:



**Е.Н. Деш**

**Т.Н.Фартусова**

**Н.К.Турсынбаева**