



«Утверждаю»

Директор КГУ «Школа-гимназия №10» акимата

г. Усть-Каменогорска

Н.А.Нестеренко

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков**

КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13 «Правила проведения антикоррупционного мониторинга» в КГУ «Школа-гимназия №10» акимата г. Усть-Каменогорска с 23-26 июня 2017 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В период с 19 по 22 июня 2017 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет-ресурсе отдела образования.

Деятельность школьной организации осуществляется в соответствии с Постановлением акимата города Усть-Каменогорска от «12» мая 2011 г №11661 и утвержденным Уставом департамента Әділет от «09» сентября 2011 года №22453-1917-МК.

Управление персоналом: всего работников- 97, из них педагогов -74, техперсонал – 23, гражданских служащих - 74 сотрудников; в отпуске по уходу за ребенком – 6. Сменяемость -2 %.

Сотрудники КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности.

За отчетный период 21 преподаватель прошли курсы повышения квалификации в ЦПМ г. Усть-Каменогорска, ЦПМ г. Астана, ВКО ИПК «Орлеу», ВКГУ.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются.

Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период нет.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, фактов наличия конфликта интересов нет.

В 1 полугодии 2017 года число уволенных – 5 человек. Причина увольнения – смена местожительства (1 УСП переехала в п. Белоусовка, 4 – работа по совместительству).

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов наличия конфликта интересов нет.

Средний возраст кадров – 44,5 года.

Имеется вакансия преподавателя английского языка 1 ставка, воспитатель предшколы 1 ставка

Причина имеющейся вакансии:

- Воспитатель предшколы – отпуск по уходу за ребенком по достижению возраста 3 лет.
- Уход на пенсию.

Об имеющейся вакансий ежемесячно информация предоставляется в городской отдел образования. Кроме того, по плану участвуем в ярмарке вакансии, организованной Восточно-Казахстанским государственным университетом им. С.Аманжолова и Восточно Казахстанским гуманитарным колледжем.

Акты прокурорского надзора, судебные акты, служебное расследование *не проводилось*.

При проведении внешнего анализа коррупционных рисков конфликта интересов при осуществлении государственных закупок и фактов совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников, не установлены.

На информационном стенде размещены график приема граждан. Телефон доверия: 8 (72-3)2-766-901.

На 1 этаже установлен ящик для обращений и заявлений граждан на неправомерные действия должностных лиц.

За I полугодие 2017 года фактов обращений граждан и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия сотрудников *не поступало*.

В средствах массовой информации негативных публикаций в адрес КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска и сотрудников организации *не имелось*.

В целях повышения правовой грамотности для руководителей отделом образования города Усть-Каменогорска был проведен семинар по внутреннему анализу коррупционных рисков. Приняли участие на обучающем семинаре председатель руководителя аппарата акима города Усть-Каменогорска, а так же представителем Департамента Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции по ВКО по вопросу «Соблюдения правовой и антикоррупционной культуры с целью профилактики коррупционных проявлений».

А так же по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений, формированию негативного отношения коррупционным проявлениям в коллективе КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска был проведен круглый стол на тему: «Формирование здоровой

нации казахстанцев XXI века», рассмотрен вопрос «Антикоррупционная политика в государственном учреждении» на производственном совещании при руководителе.

КГУ «Школа-гимназия №10» оказывает государственные услуги согласно стандарту:

Количество государственных услуг - 5, по которым обратились 76 чел.;

- «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»- 0;

- «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования, в том числе индивидуальное бесплатное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» - 8;

- дубликат - 3

-«Предоставление бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»- 58;

- «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в пришкольных лагерях»- 2.

- «Летний лагерь» - 5

Государственные услуги осуществлялись через канцелярию услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем. Нарушений по оказанию государственных услуг - нет.

Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников КГУ «Школа-гимназия №10» не поступило.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в КГУ «Школа-гимназия №10» не выявлены.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямого контакта.

По государственным закупкам заключено всего 57 договора.

Из них: из одного источника путем прямого заключения договора - 51, путем запроса ценовых предложений - 5, из одного источника по не состоявшимся закупам - 1.

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок Предприятия на 2017 год размещен в интернет ресурсе на веб-портале www.goszakup.gov.kz. Без нарушения.

За анализируемый период с января по июнь 2017 года по результатам проверок на предмет финансово-хозяйственной деятельности нарушений не выявлено.

В целях дальнейшего усиления мер по противодействию коррупции, повышению ее эффективности рекомендовано:

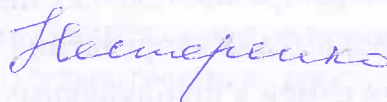
- активизировать информационно-пропагандистскую работу по антикоррупционному законодательству среди сотрудников и родительской общественности;
- продолжить работу по воспитанию в детях патриотизма, неприятия коррупционных взглядов;
- проводить занятия правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений и дополнений.

Аналитическая справка с рекомендациями коррупционных рисков выносится для рассмотрения первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска будут размещены на интернет – ресурсе КГУ «Школа-гимназия №10» акимата города Усть-Каменогорска и отдела образования города Усть-Каменогорска .

Председатель рабочую группу:

Директор:



Н.А.Нестеренко

Члены группы:

Бухгалтер:



Д.Т. Сулейменова

Зам директора по УР:



Е.А.Фогель



Өскемен қаласы әкімдігінің

«№10 мектеп-гимназиясы

КММ директоры

Нестеренко Н.А.

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 10 мектеп-гимназиясы» КММ
сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша ішкі талдау
нәтижесінің аналитикалық анықтамасы**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «№10 мектеп-гимназиясы» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Мектепке дейінгі ұйымның іс-әрекеті Өскемен қаласы әкімдігінің «12» мамыр 2011 жылғы №11661 қаулысына және ШҚО Әділет департаментінің 2011жылғы «09» қыркүйегіндегі №22453-1917-МК бекіткен Жарғысының негізінде жүзеге асырылады.

Қызметкерлерді басқару: Штаттық бірлік бойынша қызметкерлер саны – 97 бірлік, алмасушылық 2 адамды – 2% құрайды, қызмет атқаратын жұмысшыларды нақты саны - 74 адамды құрайды. Баланы 3 жасқа дейін күтуге байланысты демалыста -6 қызметкер.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№10 мектеп-гимназиясы» КММ қызметкерлерінің лауазымдары квалификациялық талаптарға сай.

Есепті кезеңде 21 мұғалім Өскемен қаласында, Астана қаласында, ШҚМУ, ШҚО «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орталығынан қайта даярлау курсынан өтті.

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Еңбек тәртібін бұзушылық фактілері тіркелмеген. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық жоқ.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

2017 жылдың I жарты жылдығында 5 қызметкер өз еріктерімен жұмыстан босатылды.

Жұмыстан босатылу себебі - тұрғылықты мекен жайларының ауысуы (*Белюсовкаға көшті, 4 –екі жұмыста болғандар*).

Теріс қылықтары үшін жұмыстан босатылғандар, лауазымынан төмендетілгендер, ротация жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы-44,5 жасты құрайды.

Ағылшын тілі мұғалімнің 1 бірлікте, мектепке дейінгі даярлық тобының тәрбиешісі 1 бірлікте бос орындары бар.

Бос орынның болу себебі:

Зейнетақыға шығу.

Мектепке дейінгі даярлық тобының тәрбиешісі – 3 жасқа дейінгі бала күтімі демалысында болуы.

Бос орындар туралы ай сайынғы ақпарат қалалық білім бөліміне беріледі және Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған «Мамандар жәрменкесінде» сұраныста.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде мүдделер дауы, мемлекеттік сатып алу фактілерін бірлескен қызмет (жұмыс) берушінің жақын туыстары мен жекжаттарының, ерлі-зайыптылар анықталған жоқ.

"Ақпарат" тақтасында азаматтарды қабылдау кестесі мен сенім телефондары: 8 (72-3)2-766-901 орналастырылған.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың I-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен шағымдар жоқ.

Өскемен қаласы әкімдігінің №20 "Нұршуақ" балабақша-бөбекжайы КМҚК мен ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу» тақырыбында және «ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс» ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

Сондай-ақ Өскемен қаласы әкімдігінің «№10 мектеп-гимназиясы» КММ ұжымында құқық бұзушылық, сыбайлас жемқорлықтың алдын-алу мақсатында «Қазақстандықтардың XXI ғасыр - дені сау ұлт қалыптастыру» тақырыбында дөңгелек үстел, директор жанындағы оперативтік жиналыста "Мектепке дейінгі мекемедегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат" тақырыбында мәселелер қарастырылды.

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№10 мектеп-гимназиясы» КММ
Мемлекеттік қызметті стандарт талаптарына сай жүзеге асырады:**

2016 жылдың қаңтарынан бастап маусымына дейін 5 мемлекеттік қызмет бойынша 76 мемлекеттік қызметтері көрсетілді. «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» - 0.

«Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға біліктілік санаттарын беру (растау) үшін оларды аттестаттаудан өткізуге құжаттарды қабылдау»- 8.

Дубликат – 3

Жалпы білім беру мектептерінде оқушыларға және тәрбиеленушілерге тегін тамақтану – 58

Мектеп лагеріне әлеуметтік жағдайы төмен отбасы оқушыларының құжаттарын қабылдау және бағыттау – 2

Жазғы лагерь - 5

Мемлекеттік қызметтер қызмет көрсетушінің кеңсесі арқылы қызмет берушімен қызмет алушының тікелей қарым-қатынасы негізінде жүзеге асырылады.

Мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша бұзушылық - жоқ.

Сонымен қоса «№10 мектеп-гимназиясы» КММ қызметкерлеріне мемлекеттік қызмет түрін алушылар жағынан да ешбір арыз-өтініш түспеген.

Жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдау нәтижелері мен жемқорлық қауіп-қатерін жою туралы қабылданған (қабылданатын) шаралары туралы ақпараты жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдау субъектісінің интернет-ресурстарында орналастырылады.

Қызмет алушылармен құжаттар топтамасы мазмұнына сәйкес келмеген жағдайда Стандартта қызмет көрсетуден бас тарту үшін негіздемелер туралы норма қарастырылады. Нормада мемлекеттік қызмет мерзімін ұзарту көрсетілмеген.

«№10 мектеп-гимназиясы» КММ мемлекеттік қызмет көрсету барысында қосымша құжаттарды талап ету фактілері анықталмаған.

Мемлекеттік қызмет көрсету уақытын созу қарастырылмаған.

Мемлекеттік сатып алу бойынша барлығы 57 келісім-шарт жасалды.

Оның ішінде:бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы –51, баға ұсыныстарын сұрату арқылы -5, бір көзден алу өтпеген деп танылып сатып алу-1.

Кәсіпорынның 2017 жылға арналған мемлекеттік сатып алуды жүзеге асырудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алу Ережесіне сәйкес интернет-ресурсында, www.goszakup.gov.kz. веб-порталында орналастырылған. Бұзушылық жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында патриотизм, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу

жұмыстарын жалғастыру;

- құқықтық жаппай оқыту бойынша қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы сабақтар жүргізу.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 10 мектеп-гимназиясы» КММ сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша ішкі талдау қортындысы білім бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылды.

Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бойынша талдамалық анықтама ұсыныстарымен субъектінің бірінші басшысына ішкі жемқорлық тәуекелдерді талдауды қарау және шаралар қолдану үшін енгізеді.

Жұмыс тобының төрайымы:  **Н.А.Нестеренко**

Жұмыс тобының мүшелері:



Е.А.Фогель

Д.Т.Сулейменова