

Бекітемін:

Өскемен қаласы әкімдігінің

«Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ директоры

Е.Т.Ақитбаев



**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің
сараптамасы бойынша аналитикалық анықтама**

Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №13 қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауы жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Мектептің іс-әрекеті Өскемен қаласы әкімдігінің «9» тамыз 2011 жылғы №12641 және ШҚО Әділет департаментінің 2011 жылғы «22» қыркүйегіндегі №1850-1917-01-ММ қаулысының негізінде жүзеге асырылады.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ бекітілген регламенттер және стандарттар бойынша барлық нормаларды сақтай отырып адамдарға 7 түрлі мемлекеттік қызмет көрсетеді (бастауыш, негізгі орта және жалпы білім беру; негізгі орта білім жайлы құжаттар көшірмесін береді; ұзақ уақыт көлемінде денсаулығына байланысты бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру мекемелеріне келе алмайтын балаларға тегін үйде оқыту қызметі беріледі; негізгі орта, орта білім беретін мекемелерінде экстернат түрінде оқытуға рұқсат беру; жалпы білім беретін мекемелерге шалғай ауылдардан келетін оқушыларды алып келу, апарып салу үшін тегін автобуспен жүргізуге құжаттар қабылдау; мектепке дейінгі тәрбие және оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, кәсіптік және техникалық, орта білімнен кейінгі білім беру мекемелерінде педагогикалық жұмысшылардың және оларға теңестірілген адамдарға квалификациялық категория беруге (растауға) құжаттар қабылдау; аз қамтылған отбасының

балаларына мектепте және қала сыртындағы лагерьлерге жіберу үшін құжаттар қабылдау). 2016 жылдың қыркүйек айынан 2017 жылдың маусым айы аралығында бастауыш, негізгі орта және жалпы білім беру бойынша - 31 мемлекеттік қызмет көрсетілді; Прудхоз, Ново-Явленка ауылдарында тұратын 5 оқушыға тегін автобуспен жүру қызметі көрсетілді; 9В сынып оқушысы Колесникова Аленаға және 2017 жылдың 3 сәуірінен бастап денсаулық жағдайына байланысты 9Б сыныбының оқушысы Әкімият Жұпарға жекелей үйде тегін оқыту қызметі көрсетілді.

Адам ресурстарын басқару: кадрлық қамтамасыз ету бойынша – 115, нақты – 115. Оқу жылының басында қызметкерлердің ауысуы декреттік демалысқа кеткен қызметкерлер есебінен 5 қызметкерді құрайды. Жиынтық-сыныптар -41. 2016 жылдың желтоқсан айында негізгі маманның декреттік демалысқа шығуына байланысты бастауыш сынып мұғалімінің бір бос жұмыс орны болды (былтырғы жылмен салыстырғанда педагогикалық кадрлардың ауысуы 4,3%-ды құрайды). Өскемен қаласы әкімдігінің «№33 орта мектебі» КММ-де бақылау және лицензиялау функциялары жоқ.

Штат саны 115 адамды құрайды, нақты 115, қазіргі уақытта бос жұмыс орны жоқ. Көрсетілген уақыт аралығында 5 жұмысшы өз еркімен жұмыстан босатылды (Өмірхан М. –физика кабинетінің лаборанты, Болат А. – математика пәні мұғалімі, Молдыбаева З.Г. –бас бухгалтер, Тұрдыхан М. – кіші қамту қызметкері, Жангирханова А.С. –кіші қамту қызметкері). Теріс себептер бойынша қызметте төмендету, ротация жоқ. Мүдделер қақтығысы деректері болған жоқ. Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ-нің қызметкерлері атқарып жүрген қызметтерінің барлық біліктілік талаптарына сай. Қызметтік тексеру жүргізілген жоқ. Педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру кесте бойынша жүргізіледі, уақыты және оқу тәртібі сақталуда. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзу, еңбек тәртібін қайталап бұзу деректері болған жоқ. Ертеректе сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған, қылмыстық іс жасаған адамдарды жұмысқа алу деректері, мүдделер қақтығысы болған жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша уақытын сақтамау бойынша бұзушылықтар болған жоқ. Сонымен қатар қызмет алушылар тарапынан Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ-нің қызметкерлеріне мемлекеттік қызметтің уақытылы көрсетілмеуі жайлы арыз-шағымдар болған жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсетудің ережелері стандартқа және нақты қызмет көрсету жүйесіне сәйкес келеді. Білім беру мекемелерінде мемлекеттік қызмет көрсету барысында қосымша құжаттар сұрау деректері болған жоқ.

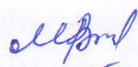
Қызметалушылардың құжаттары толық болмаған жағдайда стандартта қарастырылған норма бойынша құжаттарды қабылдамауға негіз бар. Мемлекеттік қызмет көрсету уақытын ұзарту қарастырылмаған. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қабылдау бөлмесі арқылы қызмет көрсетушімен тікелей сөйлесу арқылы болады.

Есепті кезеңде мекеме басшыларына құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында Өскемен қаласы білім беру бөлімінің ұйымдастыруымен «*Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу*» тақырыбында және «ҚР мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс» ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "*Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу*" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «Абай атындағы №33 орта мектебі» КММ-нің сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау талаптарының нәтижесіне сәйкес Өскемен қаласының білім беру басқармасының интернет-ресурстарында орналастырылады.

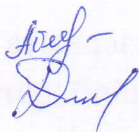
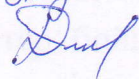
Жұмыс тобының басшысы:

Директордың оқу ісі
жөніндегі орынбасары



Маныбаева В.К.

Жұмыс тобының мүшелері:

Ахметжанова А.Р.

Даукенова Э.М.