

**Өскемен қаласы әкімдігінің «№4 орта мектебі» коммуналдық  
мемлекеттік мекемесінің қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптерін  
ішкі талдау қорытындылары бойынша 2017 жылғы қаңтардан маусым  
бойынша талдау анықтамасы**

26 маусым 2017 ж.

Өскемен қаласы

Мемлекеттік органның қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау жүргізу үшін «№4 орта мектебі» КММ 05.12.2016 жылғы №219-Ө бұйрығымен келесі құрамда жұмыс тобы құрылған:

- 1) Зюзь О.П. - мектеп директоры, жұмыс тобының басшысы;
- 2) Комова И.А. – директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары, жұмыс тобы басшысының орынбасары;
- 3) Кравчук Л.И. – бас бухгалтер;
- 4) Молдашева Г.С. – директордың әлеуметтік сұрақтарды реттейтін тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
- 5) Копотилова И.А. – шағын орталық әдіскері;
- 6) Ушакова С.В. – тарих мұғалімі;
- 7) Шарипова Р.Д. – бастауыш сынып мұғалімі;
- 8) Шелпакова В.Ф. – 3 «А» сыныптың ата-анасы.
- 9) Иванова С.А.. – мектептің педагог-психологы (жұмыс тобының хатшысы).

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау үшін, «№4 орта мектебі» КММ қызметін ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: орныққан сыбайлас жемқорлық қауіптерінің туындау практикаларын, шарттары мен себептерін анықтау.

Талдау кезеңі: 2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым бойынша.

Жұмыс тобымен екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау жүргізілді.

**I. «Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық және құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау» бағыты бойынша зерттелді:** Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексі, Қазақстан Республикасының 03.07.14 жылғы № 227-V «Білім туралы» Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Заңы (30.06.2016 жылғы енгізілген өзгерістерді есепке алумен), Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет ету Агенттігі Төрағасының №12 бұйрығымен бекітілген, 2016 жылғы 19 қазандағы сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау жүргізудің үлгілік ережелері, Мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік ережелері, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы №499 Қаулысымен бекітілген, жалпы білім беретін ұйымдар қызметінің үлгілік ережелері (бастауыш, негізгі орта және жалпы орта), Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 19 қаңтардағы №127 Қаулысымен бекітілген, Бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім беру оқу

бағдарламаларын жүзеге асыратын білім беру ұйымдарында оқуға қабылдаудың үлгілік ережелері, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым Министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрығымен бекітілген, білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметшілерді аттестаттау ережелері мен шарттары, Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмек көрсету ережелерін және мөлшерін, көздерін, түрлерін бекіту туралы» 12.03.2012 жылғы № 320 Қаулысы, Білім беру ұйымымен көрсетілетін мемлекеттік қызмет стандарттары және регламенттері.

Өткізілген талдау қорытындылары бойынша физикалық тұлғалардың нормативтік құқықтық актілерді өздігінен талдау мүмкіндігін беретін құқықтық бос орындарды, өздерінің құқықтары мен заңды мүдделерін жүзеге асыру кезінде кедергілердің пайда болуына ықпал ететін шешімдерді әкімшілік-басқару персоналымен өз ойынша қабылдауға ықпал ететін жағдайлар анықталған жоқ. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың бар болуы анықталған жоқ.

## **II. «Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау» бағыты бойынша.**

### **1. Персоналды басқару.**

«№4 орта мектебі» КММде штаттық кестеге сәйкес мектепте 104 бірлік. Мониторинг кезеңіндегі жағдай бойынша тізімдік құрамның жалпы саны 112 адамды құрайды, оның ішінде әкімшілік -7 бірлік, 67 педагог, 30 техникалық және қызмет көрсету персоналы демалыста, бала күтімі бойынша демалыста - 8, бос орын жоқ.

2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым кезеңіне әкімшілік жауапкершілікке тартылғандар болған жоқ. 2017 жылғы қаңтардан бастап осы кезеңге дейін өз еркімен жұмыстан 4 қызметкер босатылды (2 өз еркімен және 2 зейнеткерлік жасқа толуына байланысты). 3 адам қабылданды.

Жағымсыз себептер бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер жоқ. Қызметкерлердің оқу, біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттау және курстық қайта даярлық келешек жоспарларымен реттелген, Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады.

2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым бойынша біліктілігін арттыру курстарынан оқудан өткен – 17 адам.

«Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау» бағыты бойынша мүдделер дауының, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен дауласу фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлардың көп кетуі жоқ, және де қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тиымдарды бұзу анықталған жоқ.

### **2. Шешу, бақылау функциялары жоқ.**

### **3. Мүдделер дауы**

### 3.1. Мемлекеттік сатып алулар бойынша

«№4 орта мектебі» КММде 2017 жылғы қаңтардан маусым бойынша кезеңде мемлекеттік сатып алулардың бекітілген жоспарына сәйкес 86 сатып алулар өткізілді, оның ішінде:

- 9 – бағалы ұсыныстарға сұраныс жіберу әдісімен;
- 72 – тура шарт жасау әдісімен бір көзден тәсілімен.

Тура шарт жасау әдісімен сатып алулар өткізу кезінде таңдауға негіз болатын – мемлекеттік сатып алулар порталына орналастырылатын жеткізіп берушілердің бағалы ұсыныстары, ұқсайтын ұсыныс және бағалар модулі.

Мемлекеттік сатып алулар өткізу кезінде бұзушылықтар болған жоқ.

Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алулар туралы» Заңының 56. 4т. сәйкес мемлекеттік сатып алулардың жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына бір рет жүргізіледі.

### 3.2 Педагог қызметкерлер мүдделерінің даулары бойынша

Өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде болып қалуы мүмкін педагог қызметкердің мүдделер дауының аса мүмкін жағдаяттары төмендегідей:

- мұғалімнің оқытатын оқушылармен репетиторлықты жүзеге асыруы;
- мұғалімнің сынып, мектеп қажеттіліктеріне ақша жинауы;
- мұғалімнің өз оқушыларының қатысуымен конкурстық іс-шараларда, олимпиадаларда қазылар алқасына қатысуы;
- мұғалімнің лауазымдық міндеттерін және өзін-өзі ұстау адамгершілік нормаларын бұзуы;
- мұғалімнің бітіру кештері мен басқа да мектеп іс-шараларын қаржылай ұйымдастыруына қатысуы;
- мұғалімнің оқушылар мен олардың ата-аналарынан алғыс ретінде сыйлық алуы;
- мұғалім мен әкімшілік мүшелерінің және мектептің қаржы құрылымымен туыскандық байланысы.

Өткізілген талдау қорытындылары бойынша мүдделер дауы анықталған жоқ, мемлекеттік сатып алуды өткізу рәсімдерінде және педагог қызметкерлердің жұмысында бұзушылықтар анықталған жоқ, тек мектеп директоры О.П. Зюзь бен өзін-өзі тану мұғалімі Г.В.Зюзьдің арасындағы туыскандық байланыстан басқа, ұлы болып келеді.

### 4. Мемлекеттік қызмет көрсету кезіндегі сыбайлас жемқорлық қауіптерін анықтау бойынша талдау.

2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым бойынша «№4 орта мектебі» КММмен 201 мемлекеттік қызмет көрсетілді. Оның ішінде:

Денсаулық жағдайына байланысты ұзақ уақыт бойы бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына бара алмайтын оқушыларды үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттар қабылдау – 2;

Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды және балаларды қабылдау – 6;

Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру бағдарламалары бойынша оқу үшін ведомстволық бағыныстылығына қарамастан білім беру ұйымына құжаттарды қабылдау – 31;

Білім туралы құжаттардың түпнұсқаларын беру – 0;

Қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерлерде аз қамтылған отбасындағы балаларға демалыс беру үшін құжаттарды қабылдау – 59;

Жалпы білім беретін мектептерде оқушылар мен тәрбиеленушілердің бөлек санаттарына тегін тамактануды ұсыну үшін құжаттар қабылдау – 15;

Негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарында экстернат түрінде оқуға рұқсат беру – 2.

Мемлекеттік қызметтен бас тарту, мерзімдерін бұзу, сапасына, қызметкерлерге немесе мерзімдеріне қатысты шағымдар түскен жоқ.

**Өзге де сұрақтар (сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүзеге асыру бойынша қабылданатын шаралар).**

Білім беру ұйымының сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет тиімділігі қамтамасыз етіледі, сонымен қатар, оның іс-шараларын жүзеге асыруда мектеп бірлестігінің қатысуымен. Осы мақсаттарда «№4 орта мектебі» КММ әкімшілігімен ата-аналар үшін мектеп ұжымының мүшелерімен өзара әрекет ету кезінде тап болған сыбайлас жемқорлық бағытындағы фактілер туралы жазбаша, ауызша түрде шағымдар мен арыздар беру мүмкіндігі қамтамасыз етілді.

2016 жылғы қарашадан бастап оқушылар мен ата-аналар үшін мектепте «Сенім телефоны» 26-19-60 жұмысын жалғастыруда, ол бойынша мазалайтын сұрақтар бойынша хабарласуға болады. Сенім телефонының нөмірі жазылған хабарландырулар мектеп фойесінің ақпараттық қабырғаларында, СПС орналастырылған және оқушылар мен ата-аналарға жеткізілген. Сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау қорытындылары және сыбайлас жемқорлық қауіптерін жою бойынша қабылданған шаралар туралы ақпарат сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау субъектісінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

2016 жылғы қарашадан бастап мектепте «Директормен кофе ішу» дәстүрден тыс жұмыс түрі жүргізіледі, онда оқушылар мен олардың ата-аналары кофе іше отырып, мектеп директорымен оқу-тәрбие үрдісін жақсарту бойынша қызықтыратын сұрақтарды талқылай алады.

Мектепте сыбайлас жемқорлықтың пайда болуына «нөлдік төзімділік» моделін құруда Нұр Отан партиясының жастар қанаты – «Жас Ұлан» РОО ЕДЮОЖЕ жеке жоспары құрылған, онда оқушылардың түрлі жас санаттарына бағытталған бірқатар іс-шаралар бар. Жұмыс білім беру үрдісінің барлық субъектілері қатысатындай етіп құрылған.

2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым бойынша «№4 орта мектебі» КММ жұмыс тобының 3 отырысы өтті, онда келесі сұрақтар қаралған:

- Өскемен қаласы әкімдігінің «№4 орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметінде сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау

қорытындылары бойынша 2016 жылғы қаңтардан 2016 жылғы желтоқсан бойынша талдау анықтамасы (11.01.2017 ж.);

-Оқушылар мен ата-аналар арасындағы «Нөлдік төзімділік-сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» сауалнаманың қорытындылары (12.04.2017 ж.);

- Сыбайлас жемқорлыққа және сыбайлас жемқорлық мәдениетін тәрбиелеуге нөлдік төзімділікті қалыптастыру бойынша құқықтық жалпыға бірдей білім беру (10.05.2017 ж.).

Оқушылар мен ата-аналар арасындағы «Нөлдік төзімділік-сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» сауалнаманың қорытындылары туралы ақпарат 20.04.2017 жылы ата-аналар жиналыстарында ата-аналарға жеткізілген және 2017 жылғы 17.04-20.04 кезеңінде сынып сағаттарында оқушыларға жеткізілген. Мамыр айында білім беру үрдісінің барлық қатысушылары үшін Сыбайлас жемқорлыққа және сыбайлас жемқорлық мәдениетін тәрбиелеуге нөлдік төзімділікті қалыптастыру бойынша құқықтық жалпыға бірдей білім беру өткізілген: мұғалімдер мен техникалық персоналға, оқушылар мен олардың ата-аналарына **«Бүгін құқықтық алаңдағы өмір – бұл ертен сіздердің атақтарыңыз»** тақырыбы бойынша (барлық қатысушыларға Сыбайлас жемқорлыққа және сыбайлас жемқорлық мәдениетін тәрбиелеуге нөлдік төзімділікті қалыптастыру бойынша жадынамалар-ережелер таратылды).

«№4 орта мектебі» КММ жұмыс тобының сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет ету бойынша қызметі директоромен бекітілген мектеп жоспарына сәйкес оқушылармен де, ата-аналармен де жалғастырылатын болады.

2017 жылғы қаңтардан 2017 жылғы маусым бойынша кезеңде аталған көздер бойынша мектеп қызметкерлерінің тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері туралы арыз, шағым және өтініштер ақпараты түскен жоқ.

Сонымен қатар, аса жоғары сыбайлас жемқорлық қауіп аймағына келесіні жатқызуға болады:

- өндірістік қызмет ұйымында – лауазымдық тұлғаның немесе оның туыстарының материалдық қажеттіліктерін қанағаттандыруға байланысты жеке сұрақтарды шешу кезінде өзінің қызметтік өкілеттігін пайдалану.

- заңды, жеке тұлғалардың өтініштерін қарау кезінде – заңды және жеке тұлғалардан қолданыстағы заңнамада қарастырылмаған ақпаратты ұсынуды талап ету; азаматтардың өтініштерін қарау, ұйымдастыру тәртібін бұзу.

- педагог қызметкерлерді аттестаттауды жүргізу кезінде – педагог қызметкерлердің қызметін объективті емес бағалау, еңбек нәтижесін жоғарылату.

Сыбайлас жемқорлық қауіптерін жою бойынша ұысыныстар:

1. Аса қауіпті сыбайлас жемқорлық қауіп аумағына, мүдделер дауына қатысты қызметті үнемі ішкі бақылау және тексеруді жүргізу.

2. Педагог ұжымда шынайы еңбек культын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, оқушы және ата-аналар ұжымында сыбайлас жемқорлыққа «Нөлдік төзімділікті» қалыптастыру.

3. Сыбайлас жемқорлық әрекетіне қоғамда нөлдік төзімділікті қалыптастыруға арналған семинарлар, жиналыстар өткізу; әкімшілік қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлыққа жататын, құқық бұзушылық санатына жататын жағдаят туындаған кездегі азаматтардың және лауазымды тұлғалардың жауапкершілігі туралы тақырыбында.

4. Барлығына көрнекті жерде «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!» плакаттарын орналастыру (соның ішінде, «горячая линия» телефоны туралы және сыбайлас жемқорлық фактілері бойыншаарыз беруге болатын лауазымдық тұлғалардың телефоны туралы).

Анықталған сыбайлас жемқорлық қауіптерін жою бойынша ұсыныстармен талдау анықтамасы қарастырып, шешім қабылдау үшін сыбайлас жемқорлық қауіптерін ішкі талдау субъектісінің басшысымен қарастырылды.

**Жұмыс басшысы**

**Жұмыс тобының мүшелері**



**О.П. Зюзь**

И.А. Комова  
Л.И. Кравчук  
Г.С. Молдашева  
И.А. Копотилова  
С.В. Ушакова  
Р.Д. Шарипова  
В.Ф. Шелпакова  
С.А. Иванова

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
в деятельности коммунального государственного учреждения  
«Средняя школа № 4»  
акимата города Усть-Каменогорска  
с января 2017 года по июнь 2017 года**

26 июня 2017 г.

г. Усть-Каменогорск

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Средняя школа № 4» № 219-П от 05.12.2016 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Зюзь О.П. - директор школы, руководитель рабочей группы;
- 2) Комова И.А. - заместитель директора по учебной работе, заместитель руководителя рабочей группы;
- 3) Кравчук Л.И. - главный бухгалтер;
- 4) Молдашева Г.С. - заместитель директора по воспитательной работе, курирующая социальные вопросы;
- 5) Копотилова И.А. - методист мини-центра;
- 6) Ушакова С.В. - учитель истории;
- 7) Шарипова Р.Д. - учитель начальных классов;
- 8) Шелпакова В.Ф. - родитель 3 «А» класса.
- 9) Иванова С.А. - педагог-психолог школы (секретарь рабочей группы).

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Средняя школа № 4» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: с января 2017 года по июнь 2017 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

**I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:** Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеоб-

разовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 января 2012 года № 127, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

## **II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».**

### ***1. Управление персоналом.***

В КГУ «Средняя школа № 4» согласно штатному расписанию предусмотрено 104 единицы. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 112 человек, из них администрация - 7 единиц, 67 педагогов, 30 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 8, вакансии отсутствуют.

За период с января 2017 по июнь 2017 года к дисциплинарной ответственности привлечений не было.

С января 2017 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 4 сотрудника (2 по собственному желанию и 2 по достижению пенсионного возраста). Приняли 3 человека.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

С января 2017 по июнь 2017 года прошли обучение на курсах повышения квалификации – 17 человек.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

### ***2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.***

### **3. Конфликт интересов**

#### **3.1. По государственным закупкам**

КГУ «Средняя школа № 4» за период с января по июнь 2017 года согласно утвержденного плана государственных закупок проведено 86 закупок из них:

- 9 методом запроса ценовых предложений;
- 72 способом из одного источника методом прямого заключения договора.

При проведении закупок методом прямого заключения основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале государственных закупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

#### **3.2 По конфликтам интересов педагогических работников**

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- осуществление учителем репетиторства с учениками, которых обучает;
- сбор учителем денег на нужды класса, школы;
- участие учителя в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- нарушение учителем должностных обязанностей и нравственных норм поведения;
- участие учителя в финансовой организации выпускных вечеров и других школьных праздников и мероприятий;
- принятие учителем в качестве благодарности от родителей и учащихся подарков;
- родственная связь между учителем и членами администрации и финансовой структуры школы.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено, за исключением родственной связи, которая существует между директором школы Зюзь О.П. и преподавателем самопознания Зюзь Г.В., который является сыном.

#### **4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.**

С января 2017 по июнь 2017 года КГУ «Средней школой № 4» оказано 201 государственная услуга. Из них:

Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования – 2;

Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования – 6;

Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования – 31;

Выдача дубликатов документов об образовании – 0;

Прием документов для предоставления отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях – 59;

Прием документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 15;

Выдача разрешений на обучение в форме экстерната в организациях основного среднего, общего среднего образования – 2.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

**Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).**

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Средняя школа № 4» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

С 1 ноября 2016 года для учащихся и родителей в школе продолжает работать «Телефон доверия» 26-19-60, по которому можно обратиться по волнующим вопросам. Объявления с номером телефона доверия размещены на информационных стендах в фойе школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков размещаются на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

С ноября 2016 года в школе ведется нетрадиционная форма работы «Кофе с директором», где учащиеся школы и их родители имеют уникальную возможность за чашечкой кофе обсудить интересующие вопросы по улучшению учебно-воспитательного процесса с директором школы.

Создан отдельный план РОО ЕДЮЮ «Жас Ұлан» - молодое крыло партии Нұр Отан в построении модели «нулевой терпимости» к проявлению коррупции в школе, который содержит ряд мероприятий, направленных на разновозрастные категории учащихся. Работа построена таким образом, что задействованы все субъекты образовательного процесса.

С января 2017 по июнь 2017 прошли 3 заседания рабочей группы КГУ «Средняя школа №4», на которых рассматривались следующие вопросы:  
-аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «Средняя школа № 4» акимата города Усть-Каменогорска с января 2016 года по декабрь 2016 года (11.01.2017 г.);

-Результаты анкетирования среди родителей и учащихся «Нулевая терпимость – стоп коррупция» (12.04.2017 г.);

- Правовой всеобуч по формированию нулевой терпимости к коррупции и воспитанию коррупционной культуры (10.05.2017 г.).

Информация о результатах анкетирования среди родителей и учащихся «Нулевая терпимость – стоп коррупция» была доведена до родителей на родительских собраниях 20.04.2017 года и до учащихся на классных часах в период с 17.04. по 20.04. 2017 года. В мае месяце был проведен правовой всеобуч по формированию нулевой терпимости к коррупции и воспитанию коррупционной культуры для всех участников образовательного процесса: учителей и технического персонала, учащихся и их родителей по теме: **«Жизнь в правовом поле сегодня – это ваша репутация завтра»**

Деятельность рабочей группы КГУ «Средняя школа №4» по противодействию коррупции будет продолжена как с родителями, так и с учащимися школы согласно утвержденному директором школьному плану.

В течение с января 2017 по июнь 2017 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

- В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

- При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

- При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нулевой терпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков была рассмотрена руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер.

**Руководитель группы**  
**Члены рабочей группы**



**О.П.Зюзь**  
**И.А.Комова**  
**Л.И. Кравчук**  
**Г.С. Молдашева**  
**И.А. Копотилова**  
**С.В. Ушакова**  
**Р.Д. Шарипова**  
**В.Ф. Шелпакова**  
**С.А. Иванова**