



**Өскемен қаласы әкімдігінің «№7 орта мектебі» КММ  
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің қорытындысы  
бойынша аналитикалық анықтама**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүргізу қағидалары» негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің №20 «Нұршуақ» балабақша-бөбекжайы КМҚК жұмыс тобымен 2017 жылдың 23-26 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

2017 жылдың 19-22 маусым аралығында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіліп, қалалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылды.

Мектеп ұйымының іс-әрекеті Өскемен қаласының әкімділігінің 23 желтоқсан 2011 жылғы №14452 және ШҚО Әділет департаментінің 2012 жылғы 18 қаңтарының №510-1917-01-МК Жарғысының негізінде жүзеге асырылады.

Қызметкерлерді басқару: шаттық бірлік саны -74 бірлік, қызмет атқаратын жұмысшылардың нақты саны-67 адамды құрайды. Баланы 3 жасқа дейін күтуге байланысты демалыста -7 қызметкер.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№7 орта мектебі» КММ қызметкерлерінің лауазымдары квалификациялық талаптарға сай.

Есепті кезеңде біліктіліктерін жоғарылату курсынан 27 мұғалім өтті..

Мекемеде кәсіби біліктіліктерін көтеру бойынша қайта даярлау курстарына жіберу және санаттарын көтерудің кестесі мен уақыты сақталған.

Талдау жүргізілу кезінде тәртіптік жазаға 3 қызметкер тартылды.

Талдау жүргізілу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заң бұзғандығы үшін сотталған немесе қылмыстық іс жасағандарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталмаған. Шиеленісу жоқ.

2017 жылдың I жарты жылдығында 4 қызметкер өз еріктерімен жұмыстан босатылды.

Жұмыстан босатылу себебі - тұрғылықты мекен жайларының ауысуы, РФ көшуі, қоса алып жүрушілермен еңбек шартын бұзу.



Теріс қылықтары үшін жұмыстан босатылғандар, лауазымынан төмендетілгендер, ротация жоқ.

Қызметкерлердің орта жасы- 39жасты құрайды.

Ағылшын тілі мұғалімнің 1 бірлікте бос орыны, дене тәрбиесі мұғалімі 1 бірлікте бос орыны бар.

Бос орынның болу себебі: оқушылар санының өсуіне, сыныптардың топтарға бөлінуі.

Бос орындар туралы ай сайынғы ақпарат қалалық білім бөліміне беріледі және Шығыс Қазақстан гуманитарлық колледжі мен С.Аманжолов атындағы ШҚМУ ұйымдастырған «Мамандар жәрменкесінде» сұраныста.

Прокурорлық қадағалау актілері мен қызметтік тергеу *жүргізілген жоқ.*

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде мүдделер дауы, мемлекеттік сатып алу фактілерін бірлескен қызмет (жұмыс) берушінің жақын туыстары мен жекжаттарының, ерлі-зайыптылар *анықталған жоқ.*

Қабылдау бөлесінде азаматтарды қабылдау графигі ілінген. Сенім телефоны. 8 7232 52-23-32.

1-қабатта азаматтардың және лауазымды тұлғалардың заңсыз әрекеттеріне байланысты өтініштеріне арналған жәшік орнатылған.

2017 жылдың I-ші жартыжылдығында қолданыстағы заңнаманы бұзушылық бойынша азаматтар мен заңды тұлғалардың өтініштері, мәселелері, қызметкерлердің әрекеттеріне түскен *шағымдар жоқ.*

Өскемен қаласы әкімдігінің «№7 орта мектебі» КММ Өскемен қаласы әкімдігі мен ұйым қызметкерлеріне тән жағымсыз жарияланымдар бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланбаған.

Құқықтық сауаттылықты арттыру мақсатында ШҚО департаменті агенттігінің және Өскемен қаласының өкілінің қатысуымен "Құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу" тақырыбында семинарлар ұйымдастырылды.

Қарастырылып отырған кезеңде мынадай мемлекеттік қызметтер көрсетілді:

1. 91 адам – мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және қабылдауға жүгінді
2. 15 педагог – орта білімне кейінгі, кәсіби, техникалық, жалпы орта, негізгі орта,бастауыш, мектепке дейінгі тәрбие мен оқу бағдарламарын жүзеге асыратын,педагогикалық білім ұйымдарының ведомство бағынысты біліктілік категорияларын алу (растау) аттестациясынан өтуге құжаттар қабылдауға жүгінді.
3. 175 адам - орта білімі, негізгі орта біліміне қарамастанбілім ұйымдарына құжаттарды қабылдау және қабылдану туралы жүгінді, оның ішінде 148- мектеп алды даярлық сыныпбына және бірінші сыныпқа, 2-4 сыныптарға -012, 5-11 сыныптарға 15.
4. 6- адам негізгі орта, жалпы білім туралы құжаттарының дубликаттарын беру туралы жүгінді.
5. ЭКСПО.ға – 12, қаласыртындағы лагерге – 16, мекпалды лагеріне – 24 жолдама берілді, жағдайы төмен отбасынан шыққан балаларға демалысқа жолдамалар беру және құжаттар қабылдау.



6. 59- адамға жалпы білім беретін мектеп тәрбиеленушілеріне және жеке категориядағы оқушыларға тегін тамақ беру және жеңілдікпен тамақ беру ұсынылды.

7. 3 оқушы- тегін жеке дара үйден оқытуды ұйымдастыруға құжаттары қабылданды.

Мектеппен ұсынылған, мемлекеттік қызмет көрсету туралы ақпарат, екі тілде холда ілінген.

Қызметті алушылардан сапа мен қызмет көрсету уақыты бойынша мектеп қызметкерлеріне шағым түскен жоқ.

Мемлекеттік қызмет регламенті стандартқа сәйкес және қызмет көрсетушінің нақты процессі.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қосымша құжат сұрату фактысы мектепте орын алмады.

Мемлекеттік сатып алу бойынша -88 келісім шарт жасасты.

Оның ішінде: 86- бір көзден тікелей келісім шарт жасау арқылы, 2- баға сұрау ұсынысы арқылы.

Қаржы-шаруашылық қызметін тексеру актілері -1

Санитарлық-эпидемиологиялық тексерістің актісі.

2017 жылдың 01.03 не 27№03 дейінгі тексеру кезеңі.

Тексеру нәтижесінде 2017 жылдың 17 наурызынан №217 СП 726 бойынша кемшіліктер шықты- шағын-орталықтың №2 тобында ауыз су режимі ұйымдастырылмаған (тәрбиеленушілер үшін қайнатылған ауыз су болмамаған)

### **Қабылданған шаралар**

Аталған кемшіліктер негізінде №2 топтың тәрбиеші көмекшісі В.В.Шивкоға – 22690 тенге көлемінде әкімшілік жаза ретінде айыппұл салынды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№7 орта мектебі» КММ рұқсат беру және бақылау функциясы жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды одан әрі күшейту мақсатында, оның тиімділігін арттыру ұсынылды:

- қызметкерлер мен ата-аналар арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама мен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсенді жүргізу;
- балалардың бойында патриотизм, сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәрбиелеу жұмыстарын жалғастыру;
- құқықтық жаппай оқыту бойынша қолданыстағы заңнаманы түсіндіру және оған енгізілетін өзгерістер және толықтырулар жайлы сабақтар жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі сараптама субъектісі, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне аналитикалық анықтама бірінші жетекшінің қаралымына шығарылады.

Талапқа сайкес, «№7 орта мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі сараптама қорытындысы мектеп ғаламтор желісінде және калалық білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылсын.



Жұмыс тобының төрайымы  
Жұмыс тобының мүшелері

*Г. К. Имамбаева*  
*Б. Н. Сулейменова*  
*Ю. С. Гумен*

Г. К. Имамбаева  
Б. Н. Сулейменова  
Ю. С. Гумен