Утверждаю
Директор КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска
_______________ О.В. Ананишникова
«____» _______________ 2016 года

Приложение 1
к Правилам проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13

**Результат антикоррупционного мониторинга**

**I. Вводная часть**

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска.
2. Антикоррупционный мониторинг проведен: рабочей группой КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска, ул. Дзержинского, 30/1,
Электронный адрес School12@edu.oskemen.kz, номер телефона 8 (7232) 53-64-14.
3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: *начат 13.12.2016, закончен 15.12.2016.*
4. Наблюдаемый период: *деятельность с 01.01.2016 по 15.12.2016)*

**II. Информационно - аналитическая часть**

Количество государственных услуг - 6, по которым обратилось 327 человек (в предыдущий период услуг 6, обратилось 308 человек)

Управление персоналом: количество сотрудников - 88 (без работников, находящихся в декретном отпуске), в предыдущий период 87 работников сменяемость 15 работников (15 %) . 3 человека уволились, в связи с достижением пенсионного возраста, 3 человека в связи с переездом на постоянное место жительство в Российскую Федерацию, 2 человека в связи со сменой места жительства на территории РК.

Разрешительные функции –нет.

Контрольные функции - нет.

Проведено государственных закупок 76 (из них с нарушением – нет, без нарушений -76. По ценовым предложениям -1. Путем прямого заключения договора- 75

Финансово-хозяйственная деятельность не проверялась, привлеченных виновных лиц нет.

**III. Заключительная часть**

Рабочая группа пришла к выводам о том, что в выбранный период нет привлеченных за коррупционные нарушения, нет фактов коррупции.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер: неукоснительно соблюдать Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», активизировать информационно-пропагандистскую работу с Департаментом Министерства по государственной службе ВКО, приглашать сотрудников в качестве лектора на совещания учителей, классные часы для учащихся, родительские собрания для родителей.

Вывод: на основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционного рисков.

Результаты антикоррупционного мониторинга до начала проведения внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет - ресурсе отдела образования.

**Председатель рабочей группы:** ________________ О. Ананишникова

Члены рабочей группы: ________________ О. Альтенгейм

________________ О. Шахова

Өскемен қаласы әкімдігінің
«№ 12 жалпы білім беретін
мектебі» КММ директоры
__________ О.В. Ананишникова
«------» --------------- 2016 жыл

Қазақстан Республикасының
Мемлекеттік қызмет істері және
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
іс-қимыл агенттігі Төрағасының
2016 жылғы 19 қазандағы
№ 13 бұйрығымен бекітілген
сыбайлас жемқорлыққа қарсы
мониторинг өткізу Ережелеріне
1 қосымша

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижесі**

**I. Кіріспе бөлім**

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нысаны: Өскемен қаласы әкімдігінің «№12 жалпы білім беретін мектебі» КММ.
2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізілді: Өскемен қаласы әкімдігінің «№12 жалпы білім беретін мектебі» КММ қызметкерлер тобы, Дзержинский көшесі, 30/1,

Электронды мекен-жайы: School12@edu.oskemen.kz, телефон нөмірі:
8 (7232) 53-64-14.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг өткізу кезеңі: *13.12.2016ж. басталып, 15.12.2016ж.* аяқталды.
4. Бақылау кезеңі: *01.01.2016ж.-15.12.2016ж.* аралығындағы жұмыс әрекеті.

**II. Ақпараттық- талдау бөлімі**

Мемлекеттік қызметтер саны - 6, өтініш білдіргендер 327 адам (алдыңғы кезеңдегі қызмет 6, жүгінушілер саны 308 адам )

Қызметкерлерді басқару: қызметкерлер саны - 88 (бала күтіміне байланысты демалыстағы қызметкерлерді есептемегенде), алдыңғы кезеңде қызметкерлер - 87, ауысу бойынша 15 қызметкер (15 %). 3 адам зейнеткерлік жасқа жетуіне байланысты, 3 адам Ресей Федерациясының аумағына тұрғылықты орнын ауыстыруына, 2 адам ҚР аумағында тұрғылықты орнын ауыстыруына байланысты жұмыстан шықты.

Рұқсат беру қызметтері – жоқ.

Бақылау қызметтері - жоқ.

76 мемлекеттік сатып алу байқаулары өткізілді (оның ішінде бұзушылық –жоқ , бұзушылықсыз - 76, баға ұсыныстары бойынша -1, тікелей келісім-шарт жасасу бойынша - 75).

Қаржылық-шаруашылық қызметтері тексерілген жоқ, жауапқа тартылған

кінәлі тұлғалар жоқ.

**III. Қорытынды бөлім**

Жұмыскерлер тобы аталған кезеңде сыбайлас жемқорлық бойынша жауапқа тартылғандар жоқ, сыбайлас жемқорлық фактілері жоқ деген шешімге келді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шараларды жақсарту бойынша ұсыныстар: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын бұлжытпай сақтау, Министрліктің мемлекеттік қызмет бойынша ШҚО Департаментімен ақпараттық-насихаттау жұмыстарын белсендендіру, лектор ретінде қызметкерлерді мұғалімдер жиналысына, сынып сағаттарына, ата-аналар жиналыстарына шақыру.

Қорытынды: сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу нәтижесінің негізінде сыбайлас жемқорлыққа бейімділікке ішкі сараптама жүргізу .

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы тәуекелге ішкі талдау жүргізгенге дейін сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері білім беру бөлімінің интернет-ресурсына орналастырылсын.

**Қызметкерлер тобының төрайымы:** ____________ О. Ананишникова

Топ мүшелері: ____________ О. Альтенгейм

____________ О. Шахова