

Утверждаю
Директор КГУ «Общеобразовательная
школа № 12» акимата
г. Усть-Каменогорска



О.В. Ананишникова

декабрь 2016 года

**Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска**

На основании Правила проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 13. Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. В школе с 13-15 декабря 2016 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков. В период с 13 по 15 декабря 2016 года проведен антикоррупционный мониторинг, который будет размещен на интернет- ресурсе отдела образования.

В КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска оказывает 6 видов государственных услуг физическим лицам с соблюдением всех бизнес-процессов, утвержденных регламентами и стандартами. С января по декабрь 2016 года оказано 6 видов государственных услуг для 327 человек.

Количество человек, которым были оказаны государственные услуги с января по декабрь 2015 года составило 308 (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 6% больше). Разница объясняется тем, что за лето 2016 года прибыло в школу 40 учащихся во 2-8 классы, за лето 2015 года во 2 -8 классы прибыло 15 учащихся.

По срокам оказания государственной услуги нарушений не было. Так же со стороны услугополучателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников школы не поступало. Регламенты государственных услуг соответствуют и стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями. Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в школе не выявлены.

В случае не соответствия содержания пакета документов услугополучателями в Стандарте предусматривается норма об основаниях для отказа в предоставлении услуги. Продление срока государственных услуг в норме не предусмотрено.

При оказании государственной услуги через канцелярию услугодателя имеет место прямой контакт. Информация о государственной услуге школы размещена на двух языках в фойе здания.

Управление персоналом: кол-во сотрудников по штатному расписанию 123, фактически 88. Сменяемость составила 15 человек - 15 %.

В КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска разрешительных и контрольных функций нет.

Штатная численность составляет 123, фактически 88, имеется 2 вакансии (на время декретного отпуска). За указанный период по собственному желанию уволились 15 сотрудников. Увольнений по отрицательным мотивам, ротации нет. В связи со снятием статуса гимназии и изменением в штатном расписании произошло одно понижение в должности, так как сократилась одна ставка заместителя директора. Фактов конфликтов интересов нет. Сотрудники КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности. Служебное расследование не проводилось. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудниками соблюдаются. Фактов нарушений трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины в течение года нет. Фактов принятия на работу, лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление, за анализируемый период не выявлено, конфликтов интересов нет.


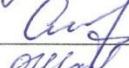

По необходимости учитываются результаты проводимого анонимного анкетирования, по результатам которого проводится анализ деятельности сотрудников.

Согласно требованиям итоги внутреннего анализа коррупционных рисков КГУ «Общеобразовательная школа № 12» акимата г. Усть-Каменогорска будут размещены на интернет-ресурсе отдела образования.

Председатель рабочей группы:



Члены рабочей группы:

	О. Ананишникова
	О. Альтенгейм
	О. Шахова

БЕКІТЕМІН:

Өскемен қаласы әкімдігінің

«№ 12 жалпы білім беретін мектебі»

КММ директоры

О.В. Ананишникова



**Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 12 жалпы білім беретін мектебі» КММ
сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша ішкі талдау нәтижесінің
аналитикалық анықтамасы**

Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 13 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингін өткізу Ережелерінің, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша ішкі талдау жұмыстарын жүргізудің үлгілік ережелерінің негізінде мектепте 2016 жылдың 13-15 желтоқсанында қызметкерлер тобымен сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдау жұмыстары жүргізілді. 2016 жылдың 13 желтоқсаны мен 15 желтоқсаны аралығында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі өткізіліп, білім бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 12 жалпы білім беретін мектебі» КММ барлық бизнес-үрдісінің сақталуымен, бекітілген уақыт тәртібімен және стандарттарға сәйкес жеке тұлғаларға 6 мемлекеттік қызмет көрсетеді. 2016 жылдың қаңтар айынан бастап 2016 жылдың желтоқсан айына дейін 6 мемлекеттік қызмет бойынша 327 адамға мемлекеттік қызмет көрсетілді.

2015 жылдың маусымынан желтоқсанына дейінгі аралықта мемлекеттік қызмет көрсетілген адамдар саны 308 құрайды (былтырғы ұқсас кезеңмен салыстырғанда 6% көбейген), бұл өзгешеліктер 2016 жылдың жаз айларында мектептің 2-8 сыныптарына 40 оқушының, 2015 жылдың жазында 2-8 сыныптарға 15 оқушы келгенімен түсіндіріледі.

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі бойынша бұзушылықтар болған жоқ. Қызметалушылардан қызмет берудің сапасы мен мерзімі бойынша мектеп қызметкерлеріне шағым түскен жоқ. Мемлекеттік қызметінің уақыт тәртібі стандартқа және нақты қызметберушілердің қызмет көрсетуіне сәйкес. Мемлекеттік қызметін көрсету барысында қосымша құжаттар ұсынылған фактілер анықталған жоқ.

Қызметалушылардың құжаттары сәйкесінше болмаған жағдайда, Стандартта қарастырылған қызмет берудің негізіне сүйеніп құжаттары қабылданбайды. Мемлекеттік қызмет көрсетудің мерзімін ұзарту қарастырылмайды.

Мемлекеттік қызметін көрсету барысында қызметберуші тікелей қарым-қатынас жасай алады. Мектептің мемлекеттік қызмет көрсетуі туралы ақпарат ғимараттың фойесінде екі тілде жазылып орналастырылған.

Қызметкерлерді басқару: штаттық кесте бойынша қызметкер саны 123, нақты 88. Ауысып тұруы 15 адамды -15 % құрайды.

Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 12 жалпы білім беретін мектебі» КММ рұқсат беру және бақылау қызметтер аясы жоқ.

Барлық жұмыс істейтіндер 123, нақты 88, 2 бос жұмыс орны бар (бала күтімі бойынша демалыстағы қызметкерлер орнына). Аталған мерзімде 15 қызметкер өз еркімен жұмыстан шықты. Бұзушылық жағдайға байланысты жұмыстан шығару, ротациялар болған жоқ. Гимназия статусын алып тастау және штаттық кестедегі өзгертулерге байланысты лауазымынан төмендету орын алды, себебі, директордың орынбасары лауазымының 1 ставкасы қысқартылды. Жанжал фактілері болған жоқ. Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 12 жалпы білім беретін мектебі» КММ қызметкерлері атқаратын лауазымдарының біліктілік талаптарына сәйкес. Қызметтік зерттеу жүргізілген жоқ. Қызметкерлердің біліктіліктерін жоғарылату, қайта оқу тәртібі мен мерзімі сақталып, қадағаланған. Жыл көлемінде еңбек тәртібін бұзушылық, еңбек тәртібін қайталап бұзушылықтар болған жоқ. Талданған мерзімде ертеректе сыбайлас жемқорлық бұзушылығы, қылмыстық құқық бұзушылығын жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері анықталған жоқ, жанжалдар болған жоқ.

Қажетіне қарай анонимдік сауалнамасының нәтижесі бойынша қызметкерлердің жұмысына талдау жасалады.

Талаптарға сәйкес Өскемен қаласы әкімдігінің «№ 12 жалпы білім беретін мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша ішкі талдау қорытындысы білім бөлімінің ғаламтор-ресурсында орналастырылады.

Жұмыс тобының төрайымы:



Жұмыс тобының мүшелері:

О. Ананишникова

О. Альтенгейм

О. Шахова