

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижесі бойынша
анықтама**

«Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС, 2016 жыл

Қала - Өскемен

Көше - Виноградов көшесі 24

Электрондық пошта – ng_arina@mail.ru

Телефон нөмірі - 8-7232-23-98-47

2016 жылдың қаңтарынан 2016 жылдың желтоқсаны кезеңінде мектепке дейінгі мекемеде сыбайлас жемқорлық қауіп-қатері бойынша мониторинг пен ішкі талдау өткізілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазанындағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас қауіп-қатердің ішкі талдауын өткізудің Типтік ережелерінің талаптарына сәйкес мониторинг қорытындысы жасалды.

2016 жылдың 20 желтоқсанынан №26 бұйрық бойынша «Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға комиссия құрылып, сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдауы өткізілді. Құрамы:

- 1.Харченко Г.В.-гимназия меңгерушісі, комиссия төрағасы
- 2.Исина А.К.-қазақ тілі мұғалімі, төраға орынбасары
- 3.Любаранская Е.Н.-әдіскер, комиссия хатшысы
- 4.Сейлкумарова Р.С.-тәрбиеші, кәсіподақ комитетінің төрағасы
- 5.Верзунова Е.К.-ересектер тобы ата-аналар комитетінің төрағасы

Төмендегілер белгіленді:

2016-2017 оқу жылына «Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС толымдалды:

3 топ мемлекеттік тілде білім алады:

- 1 бөбектер - 2 жастан 3 жасқа дейін;
- естиярлар - 4 жастан 5 жасқа дейін;
- ересектер - 5 жастан 6 жасқа дейін.

10 топ орыс тілінде білім алады:

- 2 бөбектер тобы – 2 жастан 3 жасқа дейін;
- 2 бөбектер тобы – 3 жастан 4 жасқа дейін;
- 3 естиярлар тобы – 4 жастан 5 жасқа дейін;
- 3 ересектер тобы - 5 жастан 6 жасқа дейін.

Барлығы 13 топ – 430 бала.

Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің Типтік штатын, педагогикалық қызметкерлердің лауазымдық тізімі мен оларға теңестірілген тұлғаларды бекіту бойынша 2008 жылдың 30 қаңтарынан №77 ҚР ӨК байланысты, 125 ставкада штат бірлігі бекітілді.

Факты түрде 95,6 ставка жұмыс істейді, оның ішінде қоса атқарушылықпен-5, декреттік демалыста-2.

Жүктеме бекітілген нормадан аспайды. 2013 жылдың 21 желтоқсанынан ҚР БҒМ №512 бұйрығы және ҚР Еңбек кодексына байланысты, барлық қызметкерлер лауазымдары (білімдері, еңбек өтілі, жұмыс тәжірибесі) бойынша біліктілік талаптарына сай. Тұрақсыз жұмысшылар құрамы 2015 жылдың I жартыжылдығымен салыстырғанда 3,3 % төмендеді.

Жұмыстан шығу себептері:

-зейнетке шығу-0 адам

-өз ынталары бойынша – 26 адам

2007 жылдың 27 шілдесінен № 319- III ҚР «Білім туралы» Заңының 6 бабы 15 тармағы және 51 бабы 2 тармағы 6 тармақшасы негізінде (соңғы басылымы 2015 жылдың 04 қаңтарынан) қызметкерлердің білімін, біліктіліктерін көтеру реті мен уақыты,біліктілік көтеру болашақ жоспары негізінде жүзеге асады.

Бес жылда бір рет әр педагог қайта даярлау курсынан өтіп, өз кәсібилігін көтереді. Екінші жарты жылдықта қайта даярлау курсынан 15 педагог өтті. 2016 жылдың қайта даярлау курсының болашақ жоспары бойынша жоспардың 60% орындалды. Мұндай жағдай берілген бағыттар бойынша курстардың жоқтығынан және қайта даярлау курсына квотаның аз берілгендігінен болып отыр.

2007 жылдың 27 шілдесінен № 319 – III ҚР «Білім туралы» Заңының 51 бабы 3 тармағы 6 тармақшасы (соңғы басылым 2015 жылдың 04.01) және 2015 жылдың 09 қар 2012 жылдың 12 наурызынан № 320 ҚР ӨҚ ашасынан ҚР БҒМ №632 мемлекеттік стандарт қызметі бұйрығы негізінде «Педагогтарға біліктілік санатын беруге (расталуға) және мектепке дейінгі білім беру мен тәрбиелеу бағдарламасын жүзеге асыруда, білім беру ұйымдарында теңестірілген тұлғалар аттестаттаудан өтуге құжаттар қабылдау», мектепке дейінгі гимназияның педагогтарының аттестаттан өтуі болашақ жоспарына сәйкес, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық, кәсіби, орта білімнен кейінгі білім алулары балабақша педагогтарының аттестаттан өтуге арыздарын қабылдаудан кейін жүзеге асырылады. Берілген арыздары мемлекеттік қызмет көрсету журналында тіркеледі.

Балабақша педагогтарын аттестаттауға эксперттік және аттестаттау комиссиясы құрылды.

2016 жылдың II жарты жылдығында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі айқындалмады. Мектепке дейінгі гимназияда қандай да бір бұзушылық болған жағдайда, 2016 жылдың 12 қаңтарының №7 бұйрығына сәйкес мектепке дейінгі ұйымда 5 адамнан тұратын келістіруші

комиссия құрылды. Келістіруші комиссияның құрамына кәсіподақ комитетінің өкілі кіреді.

Жұмысқа қабылдау ҚР «Білім туралы» Заңының 51 бабы 1 тармақшасы негізінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы мен қылмыс жасауы талданып, жүзеге асырылады.

Осы кезеңде мектепке дейінгі мекемеде мұндай фактілер айқындалған жоқ (барлық қызметкерлер жұмысқа қабылданар алдында сотталмағаны туралы анықтама әкеледі) және де мектепке дейінгі ұйымның қызметкерлеріне шағым түскен жоқ.

Мектепке дейінгі гимназияға балаларды қабылдау Стандартқа және 2015 жылдың 07 сәуіріне № 172 «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарында балаларды алу және құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызмет регламентіне сәйкес. Мемлекеттік қызмет көрсету саны-1, оған 68 адам жүгінді.

Мектепке дейінгі мекемеге балаларды қабылдау электрондық порталдың кезегіне байланысты және «Өскемен қаласының білім беру бөлімі» ММ жолдамасымен жүзеге асырылады. Бұл көрсетілген қызмет мектепке дейінгі ұйымдардың тәрбиеленушілерінің қозғалыс кітабында жазылады. Мемлекеттік қызметті бұзушылық, шағым немесе орындамау болған жоқ.

Қызмет алушы «Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарында балаларды алу және құжаттарды қабылдау» мемлекеттік қызметі бойынша ақпаратты балабақшаның ақпараттық бұрышынан немесе қызмет берушінің қабылдауында болып алуына болады.

Қаржы-шаруашылық қызметі бойынша тексеру болған жоқ.

Маусым айының соңында «Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС нысандарын азаматтық қорғау (өрт қауіпсіздігі) саласында ҚР заңнамасының талаптарын бұзбау бойынша, ерекше тәртіппен өткізілді.

Тексеріс тағайындаудың № 193 актісі бойынша, азаматтық қорғау (өрт қауіпсіздігі) саласында ҚР заңнамасының талаптарын бұзбаушылық анықталған жоқ.

Мектепке дейінгі мекемеде педагогтар мен ата-аналар қауымын сауалнамалаудың талдауы өткізіліп, педагог-психолог өңдеп, балабақша тәрбиеленушілерінің ата-аналарына және қызметкерлеріне жұмысты ұйымдастыру бойынша басқару қызметіне түзетулер енгізу мақсатында, қорытынды негізінде кеңестер беріледі.

Бюджеттік емес қаржыларды тарту мақсатында және оларды мақсаттылықпен қолдануға балабақшада қайырымдылық алқасы құрылды. Қайырымдылық алқасының жұмысын ұйымдастыруда қажетті құжаттар дайындалды.

Нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлықты анықтау

Білім беру нысандары мен сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдауының қызметін реттейтін заңнама Кодекстер мен Заңдарға қосымшалар мен өзгертулер енгізу керектігін көрсетті.

Сыбайлас жемқорлықтың тәуекел ісінің бірі - ол штат кестесі, 2008 жылдың 30 қаңтарынан «Типтік штатты бекіту туралы» ҚР ӨҚ. Заманауи талаптарға сәйкес типтік штатты қайта қарау керек: мектепке дейінгі ұйымдардың сайтында жұмыс істейтін және ҰБҚБ толтыратын, апробация мен «Электронды балабақша» ААЖ –мен байланысты басқа да есептерді жасайтын маманның болуы. Қазіргі уақытта мұның барлығын әдіскер жүзеге асырады, бұл оның қызмет міндеттеріне жатпайды (2013 жылдың 21 желтоқсанынан №512 ҚР БҒМ бұйрығы).

Сыбайлас жемқорлықты тәуекел етудің бірі - ҚР бүгін НҚА жоқтығы, бұл дегеніміз заманауи қажеттілігін есепке ала отырып, кір жуу құралдарының шығынының мөлшерін реттеу.

Барлық МДҰ негізінен өз жұмыстарында 1986 жылдың 28 қаңтарынан № 45 «Кеңес одағының бюджеттік мекемелерінің жүйесіне қажет материалдардың болжалды шығыны» Білім Министрлігінің бұйрығын негізге алады. «Әлеуметтік көмек көрсететін азаматтарға әлеуметтік көмек беру Ережелері мен көлемін, деректемесін, түрлерін бекіту туралы» 2012 жылдың 12 наурызынан № 320 ҚР ӨҚ 1 қосымшасында ата-анасының қамқорынсыз қалған жетім балаларға берілетін норма туралы жазылған, ал МДҰ шаруашылық құралдарының шығынының нормасы туралы айтылмаған.

Аналитикалық анықтама сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерін анықтап, жою бойынша ұсынымдармен «Арина» бастауыш гимназиясы» ЖШС директоры мен «Өскемен білім беру бөлімі» ММ жетекшісіне қарауға және шара қолдануға тапсырылды.

Сыбайлас жемқорлық қауіп-қатерінің ішкі талдауы нәтижесі гимназия сайтына енгізу жоспарлануда.

Харченко Г.В. Харченко

Исина А.К. Исина

Любаранская Е.Н. Любаранская

Сейлкумарова Р.С. Сейлкумарова

Верзунова Е.К. Верзунова

**Справка по результатам антикоррупционного мониторинга
ТОО «Начальная гимназия «Арина» за 2016 год.**

**Город - Усть-Каменогорск
Улица - Виноградова 24,
адрес электронной почты – ng_arina@mail.ru
номер телефона - 8-7232-23-98-47**

В дошкольной организации был проведен мониторинг за период с января 2016 года по декабрь 2016 года и внутренний анализ коррупционных рисков.

Подведены итоги мониторинга на соответствие требованиям Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

По приказу № 26 от 20.12.2016 года по гимназии внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен комиссией по противодействию коррупции ТОО «Начальная гимназия «Арина», действующей на основании Положения о комиссии по противодействию коррупции с в составе:

- 1. Харченко Г.В. – заведующая гимназией, председатель комиссии;**
- 2. Исина А.К. – преподаватель казахского языка, заместитель председателя;**
- 3. Любаранская Е.Н. – методист, секретарь комиссии;**
- 4. Сейлкумарова Р.С. – воспитатель, председатель профкома;**
- 5. Верзунова Е. К. – председатель родительского комитета старшей группы**

Установлено следующее:

В ТОО «Начальная гимназия «Арина» на 2016-2017 учебный год укомплектован:

- 3 группы с государственным языком обучения:

- 1 младшая-с 2 до 3 лет;

- средняя-с 4 до 5 лет;

- старшая-с 5 до 6 лет.

10 групп с русским языком обучения:

2 младшие группы с 2 до 3 лет;

2 вторые младшие группы с 3 до 4 лет;

3 средних-с 4 до 5 лет;

3 старших-с 5 до 6 лет.

Всего 13 групп.

430 детей.

В соответствии с ИП РК от 30.01.2008 года № 77 Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня

должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, утверждены штатные единицы в количестве 125 ставок.

Фактически работает 95,6 ставок, из них совместителей – 5, в декретном отпуске -2. Нагрузка не превышает установленных норм. Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемым должностям (по образованию, стажу, опыту работы) согласно трудовому кодексу РК и приказа МОН РК от 21.12.2013 года за № 512. Текущность кадров в сравнении с I полугодием 2015 года уменьшилось на 3,3% . Причины увольнений:

- выход на заслуженный отдых – 0 человек;
- по инициативе работника – 26 человек.

На основании статьи 6 пункта 15 и статьи 51 п2. пп 6 Закона РК «О образовании» от 27. 07 2007 № 319 – III(в последней редакции от 04.1.2015 г.)сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников, осуществляется согласно перспективного плана повышения квалификации. Раз в пять лет каждый педагогический работник повышает свой профессиональный уровень через курсовую переподготовку. Во втором полугодии повысили свой профессионализм через курсовую переподготовку 15 педагога. Согласно перспективного плана по курсовой переподготовки на 2016 год, план выполнен на 60 %. Данная ситуация сложилась в связи с отсутствием курсов по заявленным направлениям и малой предоставляемой квотой на курсовую переподготовку.

В соответствии ст 51 п.3 пп.6 Закона РК «О образовании» от 27. 07 2007 № 319 – III (в последней редакции от 04.1.2015 г.) и приказа Министерства образования и науки РК от 09.11.2015года № 632 стандарт государственной услуги « Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения. Начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» осуществляется прием заявлений на прохождение аттестации педагогами детского сада, в соответствии перспективного плана прохождения аттестации педагогическими работниками дошкольной гимназии. Заявления регистрируются в журнале оказания гос. услуги.

Для проведения аттестации педагогических работников детского сада созданы экспертная и аттестационная комиссии.

Факты совершение коррупционных правонарушений за II полугодие 2016 года не выявлено. В случае выявления, каких – либо нарушений в дошкольной гимназии, согласно приказа № 7 от 12.01.2016 года по дошкольной организации создана согласительная комиссия из 5 человек. В состав согласительной комиссии входит представитель профсоюзной организации.

Прием на работу осуществляется согласно статьи 51 п1 Закона РК «О образовании», проводится анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений. За анализируемый период в ДО данных фактов не выявлено (всеми сотрудниками при приеме на работу представлены справки определенного образца на предмет о судимости), а так же жалоб на оценку деятельности сотрудников дошкольной организации не поступало.

Прием детей в дошкольную гимназию осуществляется согласно Стандарту и регламенту государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» №172 от 07.04.2015год. Количество оказанной государственной услуги – 1, по которой обратилось 68 человек. Прием детей в ДО осуществляется согласно очередности электронного портала и направлений ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска». Оказанная услуга фиксируется в КНИГЕ ДВИЖЕНИЯ воспитанников дошкольной организации. Нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги не выявлено.

Услугополучатель имеет возможность получения информации о порядке и статусе оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» на информационном стенде в детском саду или на приеме у услугодателя.

Проверок финансово-хозяйственной деятельности не было.

В конце июня проведена проверка по особому порядку, по соблюдению требований законодательства РК в области гражданской защиты (пожарной безопасности) объекта ТОО «Начальная гимназия «Арина». По акту о назначении проверки за №193, по результатам проведения проверки нарушений требований в сфере гражданской защиты (пожарной безопасности) не выявлены.

В ДОУ проводится анализ анкетирования педагогических кадров и родительской общественности, обрабатывается педагогом-психологом, на основании полученных выводов даются рекомендации, с целью внесения корректировки в управленческую деятельность по организации работы с сотрудниками детского сада и родителями воспитанников детского сада.

С целью привлечения внебюджетных средств и целенаправленного их использования в детском саду создан попечительский совет, утвержден приказом № 7-1 по детскому саду. Для организации работы попечительского совета разработана необходимая документация.

Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актов

Анализ отраслевого законодательства, регулирующего деятельность объектов образования и внутреннего анализа коррупционных рисков показал, что необходимо внесение изменений и дополнений в Кодексы и Законы.

Одним из коррупционных рисков является штатное расписание. В ПП РК «Об утверждении типовых штатов» от 30.01.2008 года № 77.

Необходимо пересмотреть типовые штаты с учетом современных требований: требуется введение штатной единицы, предусматривающей наличие специалиста по обслуживанию сайта дошкольной организации и занимающегося заполнением НОБД, составлением другой отчетности, связанной с апробацией и внедрением АИС «Электронный детский сад» В настоящее время это осуществляет методист, что не входит в его должностные обязанности (Приказ МОН РК от 21.12.2013 года за № 512).

Коррупционным риском также является то, что на сегодня нет НПА РК, который бы регулировал нормы расхода мыло-моющих средств с учетом современных потребностей. В основном все ДОО в своей работе руководствуются приказом Министерства Просвещения от 28 января 1986г. № 45 «Примерные нормы расхода материалов на нужды бюджетных учреждений системы просвещения СССР». В ППРК за № 320 от 12 марта 2012г. «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь», в приложении I расписаны нормы только для детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей и нигде нет норм расходования хозяйственных средств для ДОО.

Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков предоставлена директору ТОО «Начальная гимназия «Арина» и руководителю ГУ «Отдел образования города Усть – Каменогорска» для рассмотрения и принятия мер.

Планируется размещение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков на сайте гимназии.

Харченко Г.В. –

Исина А.К. –

Любаранская Е.Н. –

Сейлкумарова Р.С. –

Верзунова Е. К.

Харченко
Исина
Любаранская
Сейлкумарова
Верзунова