

**2016 жылдың қаңтарынан желтоқсанына дейінгі кезеңге
Өскемен қаласы әкімдігінің «Нашар көретін балаларға арналған №14
мектеп-балабақша кешені» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі
талдау бойынша талдамалы анықтамасы**

2016 жылдың 19 қазанынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы және мемлекеттік істер қызметі бойынша Қазақстан Республикасы Агенттігінің төрағасының №12 бұйрығы негізінде. Қазақстан Республикасының әділет министрлігінде 2016 жылдың 21 қарашасында №14441 тіркелген.

Мектеп-балабақшада 2016 жылдың екінші жартысына жеті адамнан құралған жұмыс тобымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізілген.

Қызметкерлерді басқару

Өскемен қаласы әкімдігінің «Нашар көретін балаларға арналған №14 мектеп-балабақша кешені» КММ-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Қазақстан Республикасындағы баланың құқығы туралы» заңына, мектепке дейінгі ұйым қызметінің түрлері туралы үлгілік ережелеріне, «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы», «Үлгілік штатты бекіту туралы» және ҚР-ның басқа нормативтік-құқықтық актілеріне сәйкес жүзеге асырылды.

Нормативтік-құқықтық актілер мен құқықтық актілерде МББ қызметін қозғайтын сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2016 жылдың қыркүйек айынан жалпы саны 175 баладан құралған мектепке дейінгі 2 топ, мектепалды даярлық 4 топ, бастауыш мектепте 4 сынып толымдалды:

- 2-кіші топ-1;
- орта топ-1;
- ересектер тобы-2;
- даярлық тобы-2;
- 1 сынып-1;
- 2 сынып-1;
- 3 сынып-1;
- 4 сынып-1.

Штат бойынша бойынша қызметкерлердің жалпы саны-94, нақты-82, бос орын-4, бала күтімі бойынша демалыста-11, қосымша жұмыс істеуші-6, өз еркі бойынша жұмыстан шыққандар-6. Өзге негіздемелер бойынша жұмыстан шығарылғандар жоқ. Талданатын кезеңде тәртіптік жаза қолдану және қызметінен төмендету фактілері жоқ.

Мектеп-балабақша қызметкерлері атқаратын қызметіне қойылатын біліктілік талаптарына : білімі, өтілі, жұмыс тәжірибесі бойынша сәйкес келеді, мерзімі мен тәртібін сақтай отырып, болашақ жоспар-кестеге сәйкес жыл сайын біліктіліктерін арттыру курстарын өтеді. Еңбек тәртібін бұзу, мүдде дауының туындау фактілері бақыланған жоқ.

МББ қызметкерлерімен еңбек қарым-қатынасы ҚР еңбек кодексімен, еңбек шартымен, ішкі еңбек тәртібімен, ұжымдық шартпен реттеледі.

Бұрын жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық пен қылмыстық қылмыс жасалған заттарға талдау жүргізіледі. 2016 жылдың қаңтар айынан желтоқсан айына дейін талдау жасау кезеңінде МББ-да осындай фактілер анықталған жоқ (барлық қызметкерлер жұмысқа қабылданар алдында белгіленген үлгіде сотталмағаны туралы анықтама әкелді), сонымен қатар, МББ қызметкерлерінің қызметін бағалауға шағымдар келіп түскен жоқ.

Мектеп-балабақшада «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» жеген стенд бар. Ол жерде ҚР-ның нормативтік-құқықтық құжаттары, МББ қызметін басқаратын актілер орналастырылған.

Мемлекеттік қызмет көрсету

Өскемен қаласы әкімдігінің «Нашар көретін балаларға арналған №14 мектеп-балабақша кешені» КММ «Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламасы бойынша оқытуға арналған мүмкіндіктері шектеулі балаларды арнайы мекемеге қабылдауды және құжаттарын қабылдау» мемлекеттік қызмет стандартын жүзеге асырады.

48 қызмет көрсетілген. Мерзімді бұзу және көрсетілген қызмет сапасына шағымдар жоқ. Барлық жұмыс стандарт регламентіне сәйкес жасалған. Мемлекеттік қызметті алу жағдайы және тәртібі туралы ақпараттандыру кеңес, әңгімелесу, ақпараттық стенд, сенім телефоны, білім беру бөлімінің сайты арқылы жүзеге асырылады.

Мемлекеттік қызметті көрсетуге жауапты болып іс қағаздарын жүргізуші-Нутуманова Зарина Ергазиновна болып табылады.

Балаларды МББ-ға қабылдау электронды порталдағы кезегіне, ШҚО психологиялық-медициналық педагогикалық кеңес қорытындысы және Өскемен қаласының білім бөлімінің жолдамасына сәйкес жүзеге асырылады. Көрсетілген қызмет МББ-ның алфавиттік кітабы мен тәрбиеленушілердің қозғалысын тіркейтін кітапта жазылады. Талданатын кезең 2016 жылдың қаңтар айынан желтоқсан айына дейін мемлекеттік қызметтен бас тарту және шағым, бұзушылықтар болған жоқ.

МББ-да «Мемлекеттік қызмет» атты стенд бар. Ол жерде ҚР-ның нормативтік-құқықтық актілері орналасқан, қызмет алушы мемлекеттік қызмет көрсету ережелері туралы ақпаратпен таныса алады. (Стандар және регламент).

«Білім беру мекемесінде педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардан біліктілік санатын беруге (растауға) аттестаттаудан өткізу үшін құжаттарды қабылдау»- мемлекеттік қызметі МББ-да 2016 жылдың қыркүйек айынан жүзеге асады.

Балабақша педагогтарынан аттестаттаудан өтуге өтінішті қабылдау МББ-ның педагог қызметкерлерін аттестаттаудан өткізудің болашақ жоспарына сәйкес жүзеге асырылады.

Өтініштер мемлекеттік қызмет көрсету журналында тіркеледі. Балабақшаның педагог қызметкерлерін аттестаттаудан өткізу үшін сараптама және аттестаттау комиссиясы құрылған. «Білім туралы» ҚР-ның заңы және «Білім

саласындағы азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шартын, сондай-ақ Мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шартын бекіту туралы» білім және ғылым министрінің бұйрығы негізінде мемлекеттік қызметтен бас тарту және шағым, бұзушылықтар анықталған жоқ.

2016 жылдың қаңтарынан желтоқсан айына дейін қаржы-шаруашылық қызметін тексеру жүргізілген жоқ.

Мемлекеттік сатып алулар нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес жүргізілді, бұзушылықтар анықталған жоқ.

№14 МББ әкімшілік қызметін басқаруды түзету мақсатында кейін талдау жасалумен жасырын сауалнама жүзеге асырылады. Жыл сайын мектеп-балабақша ұжымымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру бойынша құқықтық жаппай оқу жүзеге асырылады.

МББ-да рұқаст функциялары- жоқ.

МББ-да бақылау функциялары- жоқ.

2016 жылдың қаңтар айынан желтоқсан айына дейін сыбайлас жемқорлық бұзушылығымен жауапқа тартылғандар жоқ.

Үлгілік ережелердің 14п.сәйкес сыбайлас тәуекелдерін ішкі талдау субъектінің бірінші басшысына шара қолдану және қарастыру үшін анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша кеңестермен талдамалы анықтама, 15п. сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша жасалған (жасалатын) шаралар туралы ақпарат және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі таладау нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдау субъектінің интернет-ресурстарында орналастырылады, МББ қызметкерлері үшін ШҚО мемлекеттік қызмет бойынша департамент министрлігімен ақпараттық-ағарту жұмысы жүргізілсін.

Жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу мақсатында МББ қызметкерлерінің қызметтік нұсқаулығына, ішкі күн тәртібі Ережелеріне өзгертулер мен толықтырулар енгізілсін.

Жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері негізінде Өскемен қаласы әкімдігінің «Нашар көретін балаларға арналған №14 мектеп-балабақша кешені»КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүргізілсін және білім беру бөлімінің интернет-ресурстарында орналастырылсын.

Директор



Д.М.Тусупова

**Аналитическая справка
по внутреннему анализу коррупционных рисков
КГУ «Комплекс школа-детский сад №14 для слабовидящих детей»
акимата города Усть-Каменогорска
с января по декабрь 2016 года.**

На основании приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441

В школе – детском саду был проведен антикоррупционный мониторинг за 2016 год рабочей группой в составе семи человек.

Управление персоналом

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся в КГУ «Комплекс школа-детский сад №14 для слабовидящих детей» акимата города Усть-Каменогорска в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании», закон РК «О правах ребенка в Республики Казахстан», Типовые правила деятельности видов дошкольных организаций, ППРК «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц», ППРК «Об утверждении типовых штатов» и другими нормативно-правовыми актами РК.

Коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах,

затрагивающих деятельность ШДС не выявлено.

С сентября месяца 2016 года укомплектованы 2 дошкольные группы, 4 группы пред школьной подготовки, 4 класса начальной школы с общей численностью 175 детей:

2 мл/группа -1;

средняя группа - 1;

старшая группа - 2;

подготовительная группа -2;

1 класс – 1;

2 класс – 1;

3 класс – 1;

4 класс – 1;

Общее количества сотрудников по штату 94, фактическое – 77, вакансий – 4, в декретном отпуске – 11, совместителей – 6, уволенные по собственному желанию с января по декабрь 2016 года -16. Уволенных по иным основаниям нет. Факты понижения в должности и наложения дисциплинарных взысканий за анализируемый период отсутствуют.

Сотрудники школы-детского сада соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности: по образованию, стажу, опыту работы, ежегодно проходят курсы повышения квалификации в соответствии с перспективным планом-графиком с соблюдением сроков и порядка.

Нарушений трудовой дисциплины, фактов возникновения конфликтов интересов не наблюдалось.

Трудовые отношения с сотрудниками ШДС, регулируются Трудовым Кодексом РК, трудовым договором, внутренним трудовым распорядком, коллективным договором.

Осуществляется анализ на предмет ранее совершенных коррупционных правонарушений и уголовных преступлений. С января по декабрь 2016года в ШДС данных фактов не выявлено (всеми сотрудниками при приеме на работу представлены справки определенного образца на предмет о судимости), а так же жалоб на оценку деятельности сотрудников ШДС не поступало.

В школе – детском саду имеется стенд «Нет-коррупции», где размещены нормативно – правовые документы РК, распорядительные акты регламентирующие деятельность ШДС.

Оказание государственных услуг

КГУ «Комплекс школа-детский сад №14 для слабовидящих детей» акимата города Усть-Каменогорска осуществляет Стандарт государственной услуги «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам.

Оказано 52 услуги. Нарушений сроков и жалоб на качество предоставляемых услуг нет. Вся работа выстроена в соответствии с регламентом стандарта. Информирование о порядке и условиях получения государственной услуги осуществляется через консультации, беседы, информационные стенды, телефон доверия, на сайте отдела образования.

Ответственным по оказанию государственной услуги является делопроизводитель ШДС- Нугуманова Зарина Ергазиевна.

Прием детей в ШДС осуществляется согласно очередности электронного

портала, заключений психолого – медико педагогической консультации ВКО и направлений ГУ «Отдел образования города Усть-Каменогорска». Оказанная услуга фиксируется в алфавитной книге и книге движения воспитанников ШДС. Нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги с января по декабрь 2016года не выявлено.

В ШДС имеется стенд «Государственные услуги», где в доступной форме

Услугополучатель имеет возможность ознакомиться с информацией о правилах оказания государственной услуги, где размещены нормативно-правовые акты РК. (Стандарт и регламент).

Государственная услуга-«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическими работниками и приравненным к ним лицам организаций образования, осуществляется с сентября 2016года в ШДС.

Осуществляется прием заявлений на прохождение аттестации педагогами детского сада, согласно перспективного плана прохождения аттестации педагогическими работниками ШДС.

Заявления регистрируются в журнале оказания государственной услуги. Для проведения аттестации педагогических работников детского сада созданы экспертная и аттестационная комиссии. На основании Закона РК «Об образовании» и приказа Министра образования и науки РК «Об утверждении правил проведения и условий аттестации гражданских служащих в сфере образования, а так же правил проведения и условий аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих среднего, общего, технического и профессионального после среднего образования» нарушений, жалоб и отказа оказания государственной услуги не выявлено. С января по декабрь 2016 года проверок на предмет финансово-хозяйственной деятельности не проводилось.

Государственные закупки произведены в соответствии с нормативно-правовыми актами, нарушений не выявлено.

С целью корректировки управленческой деятельности администрация ШДС №14 осуществляется анонимное анкетирование с последующим анализом. С коллективом школы – детского сада ежегодно осуществляется правовой всеобуч по противодействию коррупции.

Разрешительных функций в ШДС - *нет*.

Контрольных функций в ШДС - *нет*.

С января по декабрь 2016 года нет привлеченных за коррупционные нарушения.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер провести информационно – просветительскую работу согласно типовых правил п.14 Аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков вносится первому руководителю субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков для рассмотрения и принятия мер, п.15 Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков и информация о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков; с Департаментом Министерства по государственной службе ВКО – для сотрудников ШДС.

Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего распорядка дня, должностные инструкции сотрудников ШДС, с целью предотвращения коррупционных рисков.

На основании результатов антикоррупционного мониторинга провести внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Комплекс школа-детский сад №14 для слабовидящих детей» акимата города Усть-Каменогорска и разместить на Интернет-ресурсе отдела образования.

Директор



Д.М.Тусупова