

«Өскемен қаласы білім бөлімі» ММ және «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК арасында кадр саясатында меритократия қағидаттарын бекіту туралы негіздемелік келісім.

«1» наурыз 2018ж.

Өскемен қ.

«Өскемен қаласы білім бөлімі» ММ және «Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі» МКҚК

бұдан әрі Тараптар деп аталатын, меритократия қағидаттарын ұстанатындарын білдірді;

мемлекеттік кәсіпорындардың кадр әлеуетін дамыту және сақтауға жағдай жасау қажеттілігін сендірді,

мемлекеттік кәсіпорындардың қызметінде сыбайлас жемқорлық пен непотизмге жол бермеуге ұмтылу,

Төмендегімен келісті:

Бос лауазым болған жағдайда мемлекеттік кәсіпорын интернет-ресурстарда, оның ішінде рекрутингтік порталдарында құжаттарды қабылдаудың соңғы мерзімі кем дегенде екі апта бұрын конкурс өткізу туралы хабарландыру береді;

Конкурс өткізу туралы хабарлама келесі ақпаратты қамтиды:

- 1) бос лауазым атауы;
- 2) мемлекеттік кәсіпорынның орналасқан жері, пошталық мекенжайы, телефоны қоса көрсетілген атауы;
- 3) құжат қабылдаудың аяқталу күні мен уақыты;
- 4) конкурс қатысушысына қойылатын негізгі талаптар, типтік квалификациялық сипаттамаларына тиісті сала үшін сәйкес келуі;
- 5) конкурсқа қажетті құжаттар тізімдемесі.

Конкурсқа қатысуға ниет білдірген тұлға (еркін нысанда), мемлекеттік кәсіпорын басшысының атына өтініш береді. Өтінішке хабарландыруда көрсетілген конкурс өткізу туралы құжаттар қоса беріледі

Конкурсқа мемлекеттік кәсіпорынның қазіргі қызметкерлері де қатыса алады.

Конкурсқа қатысушы біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты, сондай-ақ оның жұмыс тәжірибесін және біліктілігін растайтын құжаттарды ұсынуға құқылы.

Конкурс келесі этаптардан тұрады:

1) мемлекеттік кәсіпорынның бос лауазымдарына кандидаттардың өтініштерін қарау;

2) үміткерлермен әңгімелесу жүргізу (сосымен бірге көп сатылы эссе жазу, кейстерді шешу және т.б.);

3) конкурстың нәтижелерін қорытындылау.

Конкурстың қатысушылары және үміткерлер конкурстық құжаттамамен таныса алады, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен конкурстың нәтижелеріне шағымдануға құқылы.

Қызметкерлерді материалдық ынталандыру меритократия қағидаттарымен сәйкес жүзеге асырылады.

Осы Негіздемелік келісім Тараптардың қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және орындау үшін міндетті болып табылады.

Осы Келісімді іске асыру кезінде «**Өскемен қаласы әкімдігінің «Жігер» Өскемен балалар-жасөспірімдер клубтарының бірлестігі**» МКҚК қол қойылған күннен бастап бір ай ішінде тиісті ішкі актілер қабылдайды.

Негіздемелік келісімнің орындалуын бақылау «Өскемен қаласы білім бөлімі» ММ басшысының м.а. Д.Қ. Ибраимоваға жүктеледі

Басшының м.а.



Ибраимова Д.К.

Директор



Деш Е.Н.